



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



ÖNSÖZ

Emlak Konut GYO olarak sürdürülebilirlik ve ilgili alanlardaki performansımızı geliştirmek önemli operasyonel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu kapsamdaki çalışmalarımıza 2022 yılı içerisinde de devam etmiş bulunmaktayız.

Sürdürülebilirlik Komitesi olarak belirlediğimiz Sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda anahtar performans göstergelerimizi belirleyerek performansımızı belirlemek adına ilk adımları 2022 yılında atmış bulunuyoruz. Bu kapsamda okumakta olduğunuz bu raporda bu öncelikli konulara yönelik 2022 yılı performansımızın kısa bir özetini siz paydaşlarımızın görüşüne sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

2022 yılında anahtar performans göstergelerimizi daha verimli bir şekilde ölçebilmek ve bu alanlarda kendimizi geliştirebilmek adına saha ziyaretleri, çalıştaylar ve toplantılar gerçekleştirdik. 2023 yılı içerisinde bu alanlardaki etkimizi ve performansımızı verimli bir şekilde ölçecek sistemleri hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik bilincinin değer zincirimiz boyunca pekişmesi ve yaygınlaşmasına yönelik uygulamaları da hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu kapsamda Yönetim Kurulumuzun da desteği ile faaliyetleri devam ettiren komitemiz öncelikli sürdürülebilirlik konularına yönelik performansımızı iyileştirmek için paydaşlarımızdan geribildirim alabileceğimiz iletişim kanallarını da aktif olarak hayata geçirmeye devam edecektir. Sürdürülebilirlik performansımızı geliştirecek önemli bir konu ise gerek ulusal gerekse uluslararası standartları takip ederek gerekliliklerini hayata geçirmektir. Bu kapsamdaki gündemi aktif olarak takip ediyor ve iyi uygulamaları değerlendirerek kurumumuz bünyesinde hayata geçirmeye gayret gösteriyoruz.

Sürdürülebilirliğin uzun soluklu çabaların oluşturduğu bir bütün olduğunun farkındalığıyla şirketimizde bu temelleri sağlam bir şekilde oluşturmak için gösterdiğimiz çabayı sürekli kılmak en önemli amacımızdır. Bu yolculukta bize destek olan tüm paydaşlarımıza verdikleri destek için teşekkürlerimizi sunarız.

Emlak Konut GYO
Sürdürülebilirlik Komitesi



EMLAK KONUT'TA YÖNETİŞİM

Emlak Konut olarak kurumsal yönetim anlayışının sürekli geliştirilmesi amacıyla "Eşitlik", "Şeffaflık", "Hesap Verebilirlik" ve "Sorumluluk" prensiplerini operasyonlarımızın tümü için temel ilkeler olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne ve uygulamalarına uyum sağlamayı ana yönetim esası olarak kabul ediyoruz. Bu ilkeler ışığında temel amacımız paydaşlarımız için yarattığımız katma değeri artırarak operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini devam ettirmektir.

Emlak Konut'un en yüksek yönetim yapısı Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulumu 3 üyesi bağımsız üye olmak üzere 7 üyeden oluşmaktadır. Genel Müdürümüz aynı zamanda İcra Yönetim Kurulu Üyesi olarak hizmet vermektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan, "Sürdürülebilirlik Komitesi", "Kurumsal Yönetim Komitesi", "Denetimden Sorumlu Komite", "Aday Gösterme Komitesi" ve "Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi" faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca, "Ücretlendirme Komitesi" ile "Aday Gösterme Komitesi" nin görevlerini de yerine getirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Hakkında ayrıntılı bilgi almak için:



<https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/kurumsal-yonetim-komitesi>

Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Sermaye Piyasası Mevzuatı, Borsa İstanbul Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili mevzuatın getirdiği düzenlemeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte, mevzuattaki değişikliklerin takibiyle birlikte, değişikliklerle getirilen yeni yükümlülüklerle uyum sağlanması için gerekli yapılar oluşturulmaktadır.

Halka açık, borsada faaliyet gören bir Şirket olması nedeniyle kamuoyuna açıklanması gereken, içsel bilgi ve ticari sır özelliği taşımayan verileri, pay sahiplerinin, yatırımcıların ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmaktadır. Bu doğrultuda bilgilendirme politikası amacıyla kullanılan yöntem ve araçlar; Özel durum açıklamaları, periyodik olarak Borsa İstanbul'a iletilen Finansal Tablolarda ve Dipnotları, Bağımsız Denetim Raporu, 3'er aylık raporlar, Yıllık Faaliyet Raporları, kurumsal web sitesi, yatırımcı ve analist toplantıları, basın bültenleri ve basın toplantılarıdır.

Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Kişisel veriler, Şirket tarafından yapılacak olan tapu işlemleri, noterlik işlemleri, abonelik işlemleri gibi işlemlerin yapılması amacıyla, açık rıza alınarak işlenmektedir.

İŞ ETİĞİ

Etik politikamız Emlak Konut faaliyetlerinin tüm süreçlerinde işimizi nasıl yapmamız gerektiğine yönelik temel taşlarından biridir. Bu kapsamdaki ilkelerimiz iş yapışımızın ve iş ilişkilerimizin en önemli yol göstericisi durumundadır. Tüm çalışanlarımızdan etik ilkelerimiz kapsamında hareket etmesini bekler ve bu etik ilkeleri yükseltici örnek davranışları hayata geçirmelerini bekleriz. Sahip olduğumuz bu değerler bütününe iş ilişkimiz olan tüm paydaşlarımız tarafından da kabul edilmesini bekleriz.

Etik Değerlerimiz

- » T.C. Anayasasına ve Kanunlara bağlılık,
- » İnsana ve insan haklarına saygı,
- » Güvenilirlik,
- » Tarafsızlık,
- » Şeffaflık,
- » Hesap Verebilirlik,
- » Ulaşılabilirlik,
- » İş Ahlakı,
- » Bilimsellik ve Yenilikçilik,
- » Çevreye Duyarlılık,
- » Müşteri Memnuniyeti,
- » Kişisel Verilerin Mahremiyeti,
- » Sosyal Sorumluluk



Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine tabi, Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı şeklinde faaliyet gösteren ve %51 hissesi halka açık bir özel hukuk tüzel kişisidir. Herhangi bir gayrimenkul satın alırken veya portföyünde bulunan gayrimenkulleri ihale veya satış suretiyle değerlendirirken tamamen özel hukuk hükümlerine ve kendi iç yönetmelik/düzenlemelerine göre hareket etmektedir.

Bu doğrultuda, "Görev, Yetki ve Sorumluluk ile Personel ve Disiplin Yönetmeliği", "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yönetmeliği", "Mal Alım ve Kiralama İşleri Yönetmeliği", "Hizmet Alım İşleri Yönetmeliği", "İnşaat Yapım İşleri İhale ve Sözleşme Yönetmeliği", "Arsa Satışı Karşılığı Gelir Paylaşımı İhale ve Sözleşme Yönetmeliği" ve "Gayrimenkul Alım, Satım, Kiralama ve Kiraya Verme Yönetmeliği" tanzim edilmiş olup, tüm Şirket

faaliyetlerinin, etkinlik, verimlilik, karlılık ve kalite sağlanarak, profesyonel yönetim anlayışı içerisinde sevk ve idaresi sağlanmaktadır. Yönetmeliklerin uygulanmasında açıklık, rekabet, eşit muamele, güvenilirlik, gizlilik, kamuoyu denetimi, etkinlik, verimlilik ve ihtiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanması esas alınmaktadır.

Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak, finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite" oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Komite, Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamanın yanı sıra, her türlü iç veya bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.

RİSK YÖNETİMİ

Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate

alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında en yetkili yapışirketimiz Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesidir. Komite doğrudan Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi hakkında ayrıntılı bilgi için



<https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/riskin-erken-saptanmasi-ve-risk-yonetimi-komitesi>

PAYDAŞLARIMIZ

Paydaşlarımız gerek sürdürülebilirlik ana konularımızın belirlenmesinde, gerekse bu konulara yönelik performansımızı geliştirmek için en önemli kaynağımızdır. Paydalarımızın

geribildirimleri sürdürülebilirlik performansımızı daha ileri noktalara taşımak için özel önem taşımaktadır. Bu anlayışla Emlak Konut olarak paydaşlarımızla iletişim metodlarımızı geliştirerek iletişim sıklığımızı artıracak uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Emlak Konut Bizz İtranet Portalı - Toplantılar	Günlük
Müşteriler	Çağrı Merkezi -Kurumsal İnternet Sitesi Bireysel Müracaatlar	İhtiyaç oluşması durumunda
Hissedarlar	Bilgilendirme Toplantıları - Mail	Düzenli olarak aylık
Toplum	Sosyal Sorumluluk Projeleri - Toplantılar	İhtiyaç oluşması durumunda

EMLAK KONUT'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Emlak Konut iş yapış biçiminin önemli bir unsurudur. Şirketimizde sürdürülebilirlik hem ilgili çalışmaların tek bir çatı altından daha verimli bir şekilde yönetilmesi hem de uyum gösterdiğimiz SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki çalışmaların yürütülmesi için bir Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu komiteye bağlı olarak çalışan bir çalışma grubu oluşturulmuştur. Komite doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi hakkında ayrıntılı bilgiye sahip olmak için:



<https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi>

Sürdürülebilirlik Komitemizin görev ve sorumlulukları şu şekildedir:

1. Şirketimizin sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve hedeflerini oluşturmak, bunları, uygulamaları, çalışma esaslarını ve yönetim sistemlerini yürütmek, izlemek, denetlemek, düzenli olarak gözden geçirmek ve olası riskleri göz önünde bulundurarak bunları yönlendirmek ve gerektiğinde yeniden düzenleyerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
2. Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
3. Sürdürülebilirliğin şirketimiz yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve bu doğrultuda projeler geliştirmek,
4. Belirli aralıklarla, ilgili yönetici ve/veya personelle beraber şirketimizin çevre politikası ve uygulamalarını gözden geçirmek, alınan kararlar ve süreçle ilgili Yönetim Kurulu'na bilgi vermek,
5. İklim kriziyle mücadele kapsamında, şirketimizin faaliyetlerindeki karbon salınımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmek ve düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemek,
6. Sürdürülebilirlik uygulamalarındaki performans ölçütlerini belirlemek ve değerlendirmek,
7. Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası, hedefleri ve uygulamaları için paydaş katılımını sağlamak,
8. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu yetkilendirmek ve yönlendirmektir.

Tüm bu görev ve sorumluluklar kapsamında aktif paydaş katılımı uygulamalarını da hayata geçirmeyi hedefleyen komitemiz ve çalışma grubumuz 2021 yılında sürdürülebilirlik stratejisinin ve bu doğrultuda kısa-orta-uzun vade hedeflerin, ilgili temel anahtar göstergelerin belirlenmesi ve bu kapsamdaki performansın raporlanması ile ilgili çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı içerisinde bulunduğumuz sektörün ve ilgili olabilecek tüm kıyas uygulamaları gözden geçirerek oluşturduğu konu evrenini iç ve dış paydaşların görüşlerinin de dahil edildiği şekilde yaptığı çalışmalar sonucunda sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemiştir. Bu bahsedilen çalışma sonucunda ortaya çıkan öncelikli sürdürülebilirlik konularımız şu şekildedir:

- » Çevresel Ayak İzinin Azaltılması
- » Sürdürülebilir Yapılar
- » Kurumsal Yönetişim
- » Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- » İSG
- » Dijitalleşme
- » Müşteri Memnuniyeti ve Refahı
- » Toplumsal Gelişime Katkı

Sürdürülebilirlik yönetimi uygulamalarımız ile paydaşlarımız için yarattığımız katma değeri gün geçtikçe artırma amacındayız. Bu yolculukta en önemli yol göstericimiz şirketimiz kurumsal yönetim uygulamaları başta olmak üzere, şirket stratejimiz ve sürdürülebilirlik yönetimi uygulamalarıdır.

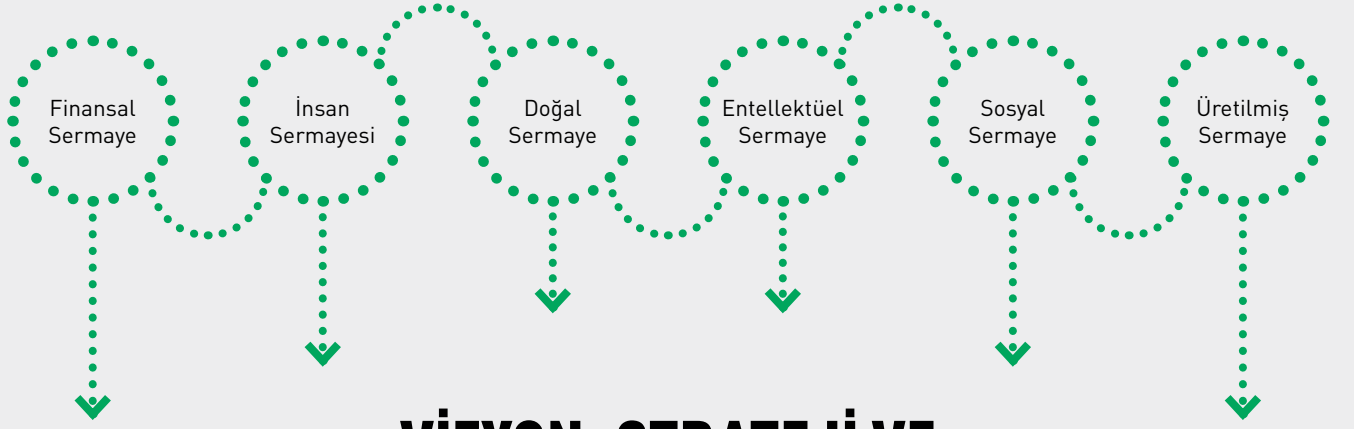
ÇSY politikalarına ilişkin, yönetmelik, prosedürler vb. iç düzenlemeler hazırlanmış ve Şirket içinde duyurulmuştur. YKK ile oluşturulan ÇSY politikaları kamuya açıklanmıştır. Bununla birlikte yıl boyunca elde edilen gelişmeler Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Kilit performans göstergelerinin belirlenmesi ve elde edilen sonuçların doğrulanmasına yönelik çalışmalar ÇSY Çalışma grubu çalışmaları kapsamında devam etmektedir.

Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.



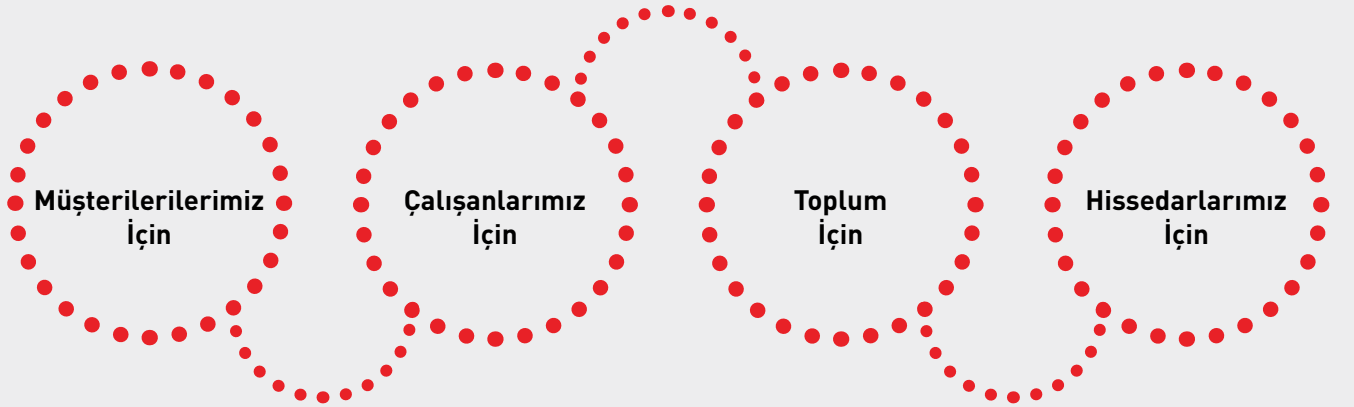
DEĞER YARATMA MODELİMİZ



VİZYON, STRATEJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ



YARATILAN DEĞER



ÇIKTILAR

 <p>Yaklaşık 15.000 Çalışan</p>	 <p>4 Milyar TL Temettü</p>	 <p>Türkiye'nin 1. EMEA'nın 11. En büyük GYO'su</p>	 <p>6 sağlık tesisi, 32 cami 5 kreş, 45 okul, 5 millet bahçesi</p>
---	---	---	--



ÇEVRESEL AYAKİZİMİZ

Operasyonlarımızı çevreye saygılı bir şekilde ve çevresel ayakizimizi asgari seviyelerde tutmaya çalışarak yönetmekteyiz. Üzerimize düşen bu sorumluluğun farkındalığıyla çevre performansımızı iyileştirmek için yenilikçi uygulamaları hayata geçirmek için azami çaba göstermekteyiz. Çağımızın en önemli risklerinden biri olan iklim

değişikliği ile mücadele konusunda sektörümüze özel verileri göz önünde bulundurarak gerekli verimlilik çalışmalarını uyguluyoruz. Bu anlayışla hem süreçlerimizi daha çevreci hale getirmeye çalışıyor hem de doğal kaynakları daha az tüketen ve yenilenebilir hale getirmeye katkı sağlayan yerleşim birimleri hayata geçiriyoruz.

2022 YILI SONRASI HEDEFLERİMİZ

1. Şartname, mahal listesi vb. teknik dokümanlarımızın Yeşil Mutabakat ve Paris İklim Anlaşması'nın getireceği yenilikler, değişiklikler ve dolaylı yaptırımlar ile gözden geçirilerek uyumlu hale getirilmesi
2. Projelerimizin yapım aşamasında inşaat alanından şantiye yönetim ofislerine ve işçi kamplarına kadar tüm bölgeyi içeren mobilizasyon planlarının, şantiye kirliliğinin şantiye sınırları dışına taşınmamasını öngören çevresel yönetim planlarının, atıkların ayrıştırılması ve döngüsel ekonomiye kazandırılması gibi süreçleri içeren atık yönetimi planlarının sürdürülebilirlik prensiplerine uygun şekilde yeşil bina sertifika kılavuzlarına uygun hale getirilmesi,
3. Nitelikli konutlarımızı yenilenebilir enerji sistemleri içerecek şekilde EKB-A Sınıfına uygun tasarlayıp neredeyse sıfır enerjili bina (NSEB) sınıfında üreterek Yeşil Mutabakat ve Paris İklim Anlaşması'nda belirtilen sera gazı emisyon hedeflerine uyumlu hale getirmek
4. Tüm projelerimizde asgari olarak EKB-B Belgesi almak ve teknik ve finansal fizibilitesinin uygun olduğu yerlerde yenilenebilir enerji sistemleri tesis etmek,
5. Yapılaşmış tüm parsellerde Sıfır Atık Yönetmeliğine uygun olarak biriktirme ekipmanlarının yerleri belirlenerek, sıfır atık sistemi kurulması.

Sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmeye yönelik olarak, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından belgelendirilen TS EN ISO 14001:2015 – Çevre Yönetim Sistemleri, TS ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim

Sistemi ve TS ISO 45001:2018 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını almak, şirketimize uyarlamak ve uygulamak için çalışmalara başlanmıştır.



SU YÖNETİMİ

Doğal kaynakların verimli kullanılması önemi gün geçtikçe artan bir husustur. Bu kapsamda gerek projelerimizde gerekse hizmet bi namızdaki uygulamalarımızla suyun verimli kullanılmasına yönelik projeleri hayata geçiriyoruz.

Hizmet Binamızda, yağmur suyu, yağmur suyu kanallarının gri su depolarında toplanarak arıtım

işleminde geçirilmekte ve fiziki şartlar uyarınca depolanmaktadır. Yağmur suyu binada bulunan tüm rezervuarlarda kullanılarak değerlendirilmektedir. 2016 yılından itibaren uygulanan proje kapsamında yıllık yaklaşık 300 ton su tasarrufu gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamanın yanı sıra suyun verimli kullanımına yönelik olarak tüm hizmet binamızda sensörlü bataryalar kullanılmaktadır.



2023 YILI SONUNA KADAR HEDEFİMİZ;

- » Binalarda Klima yoğuşma suları dahil, Gri Su niteliğindeki tüm atık suları istisnasız toplayıp arıtarak rezervuarlarda, fazlasını ortak alan temizliği ve bahçe sulamasında kullanarak, şebeke suyu kullanımından %10 ilave tasarruf,
- » Peyzaj planlamasında belirli oranda hiç su istemeyen veya asgari derecede su isteyen yerel veya uyum sağlamış bitki örtüsü kullanarak biyoçeşitliliği korumak ve su tasarrufu,
- » Çatı alanı ve parseldeki sert zeminlere düşen yağmur sularının yönetmelik gereği toplanması gereken miktarın en az 2 katı Yağmur suyu Hasadı depo ve sitemleri kurarak yağışlı mevsimlerde rezervuarlarda ve ortak alan temizliğinde, kurak geçen zamanlarda ise Peyzaj alan sulamaları için kullanarak şebeke suyundan %10 ilave tasarruf sağlayarak,

Toplamda şebeke suyuna olan ihtiyacı %50 azaltıp, suyun daha verimli kullanıldığı, israfın önlendiği binalar üreterek su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine katkı sağlamaktır.

2023 YILI MART SONU İTİBARİ İLE

1.559.220 M³ GRİ SU ARITIMI,
22.780.200 TL'YE

DENK GELEN SU TASARRUFU YAPMAMIZI SAĞLAMIŞTIR.

YAĞ AYIRICI SİSTEMLERİ İLE SU KİRLİLİĞİ ÖNLEME

Operasyonlarımız kapsamında 2014-2023 yılları arasında tamamlanmış 51.147 Konutta kullanılan yağ ayırıcı sistemler ile 141 ton

atık yağın biodizel kullanımına uygun hale getirilmesini sağlayarak yıllık 157 milyon suyun kirlenmesinin önüne geçtik.



ENERJİ YÖNETİMİ

İklim değişikliğiyle mücadelede enerji kullanımında verimliliğin önemi gün geçtikçe artmaktadır. Bu doğrultuda Emlak Konut olarak

2011 Yılında Yayınlanan Yönetmeliğe istinaden günümüze kadar tüm projelerimizde Enerji Kimlik Belgesi alınmaktadır. 2020 itibariyle yapılacak projelerimizde ise Enerji Kimlik Belgesini A Sınıfı alınması planlanarak enerji verimliliği maksimum binalar hedeflenmiştir.

HEDEFİMİZ;

- » İnşaatlarımızda kullanılan en az 10 malzeme veya ürünü Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında çevreye duyarlı, sera gazı etkisi azaltılmış ve EPD sertifikalı hale getirmek için üreticilerle iş birliği yapıp AR-GE çalışmaları başlatıp destekleyerek,
- » İnşaatlarımızda kullanılan en az 20 adet malzeme veya ürünü "Çevresel Ürün Beyanı (EPD)" belgeleri olan çevre dostu logolu veya sertifikalı ürünlerden veya İnşaat Malzeme Bütçesinin (mekanik, elektrik hariç) en az %20'sini "Çevresel Ürün Beyanı (EPD) olan yapı malzemelerinden tercih ederek,
- » Projelerimizin tasarım aşamasından inşaatına kadar olan süreçte çalışmalarımızı yürüttüğümüz Proje Müelliflerimiz ve İnşaat Yapım Yüklenicilerimizin kadrolarında Yeşil Bina Uzmanı bulundurulması veya hizmet alınması zorunluluğu getirerek,
- » Konut binalarımızın elektrik enerjisi talebinin en az %10'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından üreterek,
- » Konut otoparklarında otopark sayısının %5'i oranında yaptığımız elektrikli araç şarj ünitelerini en az %10 oranında tesis etmek ve tüm elektrik ve data altyapısını bu kapasiteye göre planlayarak,

Enerji tasarrufunu artırıp, EPD (Çevresel Ürün Beyanı) Belgeli Ürünler kullanıp, Yenilenebilir Enerji Kullanım Payını artırarak, Sera Gazı Etkisi düşük daha Çevreci ve Yeşil Binalar inşa etmektir.

Günümüze kadar inşaatını tamamlamış olduğumuz Projelerimizde Enerji Verimli Elektrik ve Mekanik sistemler (Yoğuşmalı Kazanlar, Frekans kontrollü pompalar, LED Aydınlatma Armatürleri, Otomasyon Sistemleri vb.) ve kurduğumuz Çatı GES Sistemleri ile mevzuat ve yönetmeliklerin üstünde %20 daha tasarruflu binalar ürettik. Böylece yıllık 18.900 ton karbondioksitin doğaya salımını önledik.

2023 Yılı mart sonuna kadar enerji verimliliği uygulamaları ile yaklaşık 14.980 Konutun bir yılda tükettiği elektrik enerjisini tasarruf edeceğimiz öngörüsü ile ülke ekonomisine yıllık 47.188.890 TL kazandırmayı hedefliyoruz.

2023 Yılı mart sonunda kadar güneş enerjisi santrallerimiz ile yıllık yaklaşık 4740 konutun tüketeceği elektrik enerjisi üreterek ülke ekonomisine 14.928.340 TL kazandırmayı hedefliyoruz.

2023 Yılı mart sonuna kadar 100.220.000 Litre fosil akaryakıtın kullanılmasının ve 301.000 Ton karbondioksitin doğaya salınımının önüne geçerek elektrik şarj istasyonlarını altyapısı ile birlikte kuruyoruz.



Yıllık **14.980** konutun tükettiği elektrik enerjisini tasarruf ediyoruz.



GES santrallerimiz ile yıllık **5.000** konutun tüketeceği enerjiyi üretiyoruz.



Enerji verimliliği projeleriyle yıllık **10.000.000 TL**'yi ülke ekonomisine kazandırıyoruz



Elektrikli araç şarj istasyonları ile her yıl **408 Ton** akaryakıtın yakılmasını ve **2.433 Ton** Karbondioksitin doğaya salımını engelliyoruz.

Binalarda Enerji Kimlik Belgesi:

“5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu” ve buna bağlı olarak çıkartılan “Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği” ne göre, binalarda enerjinin ve enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasına, enerji israfının önlenmesine ve çevrenin korunmasını sağlamak için, asgari olarak binanın enerji ihtiyacı ve enerji tüketim sınıflandırması, yalıtım özellikleri ve ısıtma ve/veya soğutma sistemlerinin verimi ile ilgili bilgileri içeren belgedir. Çekmeköy projesinin bu kapsamda ön raporları hazırlanmış olup, Avcılar Firuzköy projesinin tasarımı yine bu kapsamda yapılmaktadır.

LEED Sertifikası:

Enerjide ve çevresel tasarımda liderlik anlamına gelen çevre dostu bina sertifikasyon sistemidir. 1998 yılından itibaren uygulanmaya başlanan ve Amerikan Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından geliştirilen LEED sertifika sistemi, tüm dünyada kabul görmektedir. İstanbul Maslak 1453, Andromeda Gold, Metropol İstanbul ve İstanbul Finans Merkezi projeleri LEED sertifikasına sahiptir.



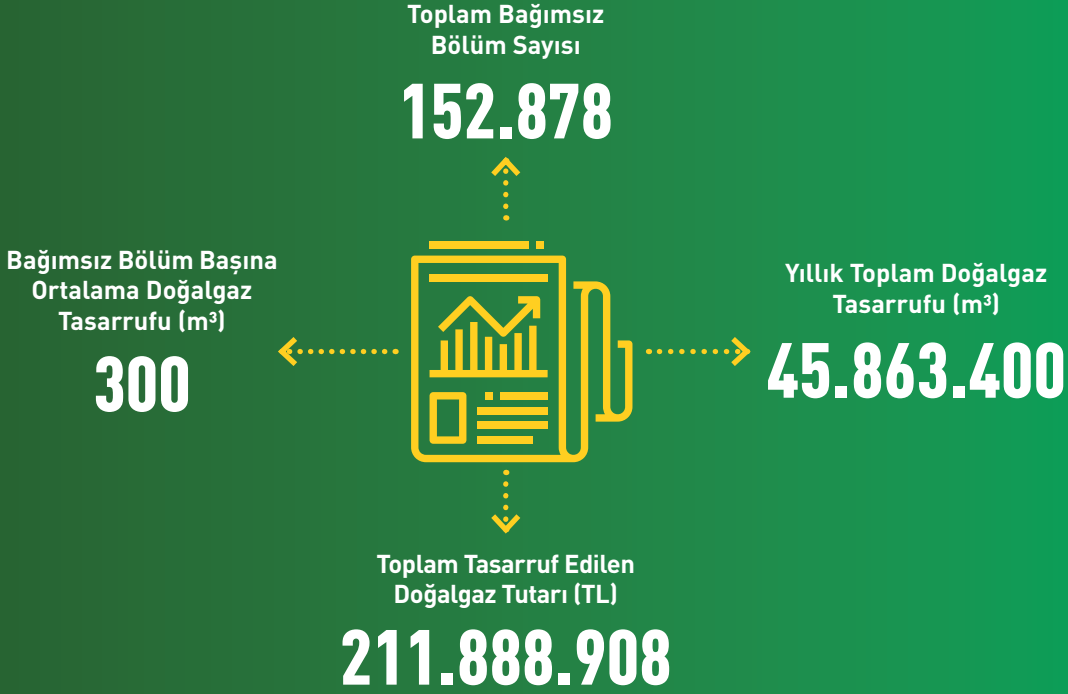
EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliğinin halihazırda ve yakın gelecekte insanlığı tehdit eden en önemli risk konumundadır. Bu doğrultuda iş dünyası olarak tüm operasyonlarda iklim değişikliği riskleri aktif olarak takip edilmeli ve bu doğrultuda riskler minimize edilmektedir. Ülkemizde de bu yöndeki çabalar gün geçtikçe artmaktadır. Biz de Emlak Konut olarak bu konuda tam yasal uyum göstererek performansımızı üst seviyelere taşıma amacındayız.

Bu anlayışın bir sonucu olarak yürürlükte olan ilgili yönetmelikler, standartlar, fen ve sanat kurallarına uygun olarak 2014 ile 2021 yılları arasında 60.000 bağımsız bölüm üretilerek bu binalarda ısı ve ses yalıtımı gerçekleştirildi.

Bağımsız Bölüm Başına İGDAŞ'ın Verilerine Göre 10 yıllık doğalgaz tüketiminin en fazla olduğu Ekim ile Nisan ayları arasında 12 aylık periyotta yıllık bazda yakıt (Isınma – Sıcak Su) için 300 m³ Tasarruf Sağlandığı Belirlenmiştir.

Binalarda Isı Yalıtımı Yapılmasının Yıllık Bazda Ekonomiye Katkısı



2023 Yılı mart sonu itibari ile 152.878 Bağımsız bölüm için bölüm başına ortalama 300 m³/yıl doğalgaz tüketimi tasarruf edildiği kabul edilerek toplam doğalgaz tasarruf miktarının 45.863.400 m³/

yıl olacağını öngörüyoruz. Sağlanacak bu tasarruf ile ülke ekonomisine yıllık bazda 211.888.908 TL katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

ATIK YÖNETİMİ

Şirketimiz atık yönetimi çalışmalarımız kapsamında 2019 ocak ayından beri Sıfır Atık projesine destek sağlamaktadır. Sıfır Atık Projesi kapsamında açığa çıkan tehlikeli – tehlikesiz atıklar ayrıştırılarak otoparkta bulunan geçici depolama alanımızda toplanmaktadır. Depolanan atıklar ilgili belediye tarafından belirli zaman aralıklarında teslim alınmaktadır. Ayrıca yemekhanemizde oluşan organik atıklarımız ayrıştırılarak geçici depolama alanımızda bulunan Kompost Makinasında kompost oluşturulmaktadır. Oluşturulan kompost ürün bahçe peyzajlarımızda kullanılmaktadır.



Yapılan bu çalışmalarımız sonucunda 06.10.2020 tarihinde Şirketimiz Sıfır Atık Belgesi almıştır. Tüm Projelerimizde Çöp Odası, Çöp Şutu, Atık Ayrıştırma Sistemleri vb. Atık Yönetimi konularında altyapı oluşturmakta ve Site Yönetimlerine teslim etmekteyiz.

2023 YILI SONUNA KADAR HEDEFİMİZ;

- » Yapımı devam eden ve başlanacak tüm Projelerimizde Sıfır Atık Sistemlerini kurmak,
- » Yapımı tamamlanmış ve teslimi tamamlanan 50 Projemizde Sıfır Atık Sistemi kurulmasını sağlayarak öncülük etmek,
- » Şantiye çalışmaları sürecinde ortaya çıkan;

Geri dönüştürülebilir atıkların (ambalaj, metal, cam vb.) dönüşümünün sağlanması ile,

Organik atıklardan (yemekhane atıkları, vb.) kompostlanarak gübre elde edilmesini, teknik şartname ve yüklenici sözleşmelerimizde zorunlu tutup ve takibini yaparak,

Şantiyelerimizde ve Üreteceğimiz Binalarda çevreye duyarlı Atık Yönetimi Sistemleri kurarak, Döngüsel Ekonomiye katkıda bulunmaktadır.

2019'dan Bu Yana



38.198
Kg Kağıt



11.764
Kg Cam



6.570
Kg Plastik



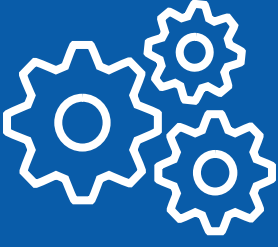
1.094
Kg Metal

Atık Toplanmış Olup, Toplam **57.626 Ton Değerlendirilebilir Atık** Toplanmıştır.

Sadece Şirket Binamızda kurduğumuz SIFIR ATIK SİSTEMİ ile 2021 yılı boyunca;

- » Metal ve cam geri dönüşümünden **6,3 ton hammadde tasarrufu** sağlanmış,
- » Atık kağıtların ayrıştırılması ile **210 ağacın kesilmesi** önlenmiş,
- » Atık plastiklerin geri kazandırılması ile yaklaşık **4.000 litre petrol tüketimi** önlenerek,

2.440 kg Sera Gazı Emisyonunun Doğaya salımı önlenmiştir.



ÇALIŞMA HAYATI

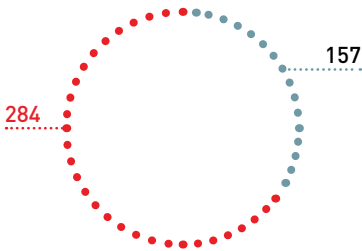
Çalışanlarımız elde ettiğimiz ve gelecekte elde edeceğimiz başarıların mimarıdır. Bu kapsamda çalışanlarımıza huzur ve güven içinde çalışacakları bir çalışma ortamı sağlamak, onların gelişimine ve yetkinliklerine katkıda bulunacak olanakları sağlamak birincil sorumluluklarımız arasındadır. Bu doğrultuda çalışanlarımızın temel haklarının eksiksiz olarak sağlanmasına özen gösteririz. Ayrımcılığın hiçbir türüne izin vermeyiz. Çalışanlarımızın ücretlendirilmesinde yaş, cinsiyet vb. gibi ayrımcılık unsuru olabilecek hiçbir husus söz konusu değildir.

Çalışanlarımıza sağladığımız haklar özel sağlık sigortası, performans primi, ikramiye, doğum

yardımları, ölüm yardımı, evlilik yardımı, yüksek lisans/ doktora eğitim/ yabancı dil yardımı, oyun odası, spor salonu, bay/bayan kuaför, diyetisyen, işyeri hekimliği, servis, yol yardımı, yemekhane, yemek kartı uygulamalarını kapsamaktadır.

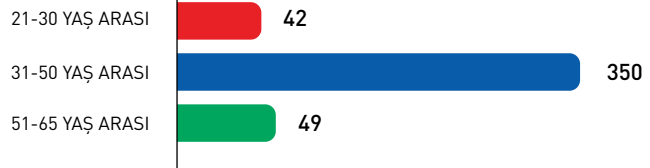
Operasyonlarımız kapsamında zorla, zorunlu, çocuk işçiliğe kesinlikle izin vermeyiz. Sahip olduğumuz bu ilkelerin değer zincirimizde de Kabul görmesini bekler, iş ilişkilerimizde bu unsurları dikkate alırız. Bu kapsamda tedarikçilerimizin şirketimizle yapılan sözleşme kapsamında sigortasız işçi çalıştırmasına, çocuk işçi çalıştırmasına ve kötü şartlarda işçi çalıştırmasına izin verilmemektedir.

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı



■ TOPLAM KADIN ÇALIŞAN SAYISI
■ TOPLAM ERKEK ÇALIŞAN SAYISI

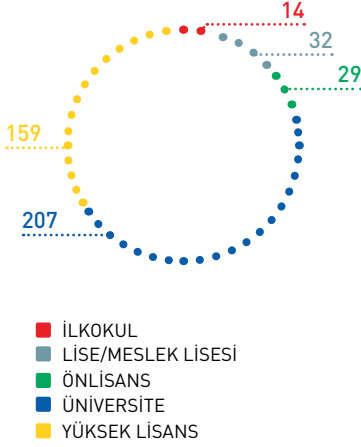
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayısı



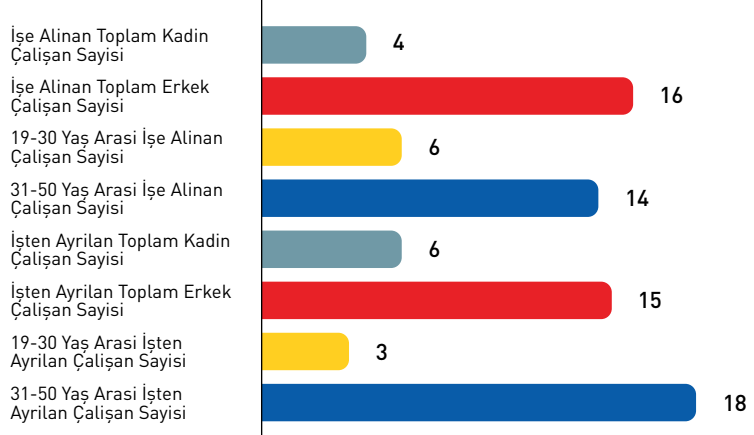
İş Akdine Göre Çalışan Sayısı



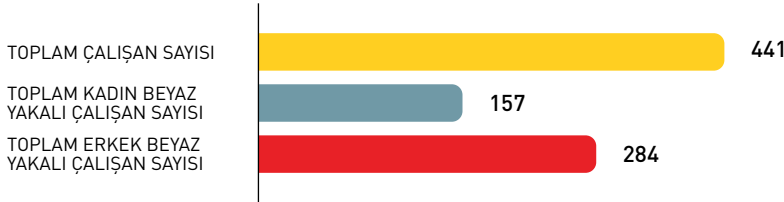
Eğitim Durumuna Göre Çalışan Sayısı



Yaşa ve Cinsiyete Göre İşe Alınan/İşten Ayrılan Çalışanlar



Mavi Yaka - Beyaz Yaka Çalışan Sayıları



ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

Çalışanlarımızın kendilerini geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın güven içinde ve emniyetle çalışabilecekleri bir ortam yaratmak önemli amaçlarımızdan biridir. Bu anlayışı eğitim ve gelişim yaklaşımımızda da uygulayarak tüm çalışanlarımıza 8 saatlik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi sağlayarak bu konudaki farkındalık ve bilgi seviyesini en üst seviyelerde tutmayı amaçlıyoruz. Bu anlayışımızı ilk yardım eğitimleri ve acil durumlara yönelik gerekli eğitimlerle güncelleyerek yaygınlaştırıyoruz.

2022 yılı içerisinde çalışanlarımıza eğitim olanakları sağladığımız konular şu şekildedir:

- » İş Hukuku Uygulamaları, Sosyal Güvenlik Sistemleri, Personel Özlük ve Bordro, Fesih Süreçleri Eğitimi
- » M-FILES Eğitimi
- » Bilgi Güvenliği Eğitimi
- » İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- » İlk Yardım Eğitimi

Bu eğitimler kapsamında raporlama döneminde çalışanlarımıza toplamda 6,454 kişi*saat eğitim sağlanmıştır.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışan memnuniyeti işimizin sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından özel önem taşımaktadır. Bu nedenle çalışanlarımızın memnuniyetlerini periyodik olarak ölçümleyip öne sürdükleri önerilerini değerlendiriyoruz. Çalışan Memnuniyet/Bağlılık

Anketi üzerinden açık uçlu sorularla geri bildirim aldığımız ve Kurumsal İtranet portalı üzerinden aldığımız çalışan öneri sistemimiz bulunmaktadır. Raporlama döneminde çalışan bağlılık/memnuniyet anketi 400 çalışana elektronik anket formu yöntemi ile uygulanmıştır. Çoktan seçmeli ve açık uçlu cevaplama yöntemi uygulanmıştır. 215 çalışan ankete katılmış katılım oranı %53,75 olarak gerçekleşmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın güvenli bir şekilde çalışmaları, operasyonlarımızın yürütülmesi sırasında çeşitli nedenlerden kaynaklanan sağlığa zarar verebilecek koşulların önlenmesi amacıyla sistemli ve bilimsel çalışmalar hayata geçiriyoruz.

Tüm lokasyonlarımızda düzenlenen saha kontrolü sayesinde olası tehlike veya uygunsuzlukları proaktif olarak tespit eder, düzeltici ve önleyici aksiyonlar alırız. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın

kültürümüzün bir parçası haline gelmesi için, çalışanların eğitimini, çalışma ortamının etkinliğini, kaynakların verimli yönetimini, süreçlerin sürekli iyileştirilmesini, olası risk ve fırsatların analiz edilmesini önemseriz. Alt işverenlerin çalışanları için emniyetli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla Müteahhit ve Ziyaretçi SEÇ Prosedürü uygulatırız. Tehlike ve risklerin değerlendirilmesi ve gerekli kontrol ve tedbirlerin tamamlanması için ise Risk Değerlendirme Prosedürünü uygulatırız. Genel müdürlüğümüzde 4'ü çalışan temsilcisi olmak üzere 11 üyeden oluşan bir İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi bulunmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ANLAYIŞIMIZIN TEMEL ÖĞELERİ ŞU ŞEKİLEDİR:

- » İşyerlerinde iş gücü ve iş günü kayıplı kaza oluşmasını önlemek,
- » Sıfır kaza hedefini sağlamak
- » Gereken işyerlerinde çalışanların kişisel koruyucu donanımları kullanma oranının %100 olmasını sağlamak
- » Ekipmanlardan kaynaklanacak iş sağlığı ve güvenliği risklerinin ortadan kaldırılmasına yönelik planlı ve zamanında bakım yapılmasını sağlamak,
- » İşyerlerinde potansiyel risklerin oluşmasını önlemek.



İş güvenliği uygulamaları ve başarılı yönetimi, paydaşlarımızı, çalışanlarımızı ve varlıklarımızı korumada önemli bir rol oynar. Bu nedenle, uygulanan ve ilgili çalışmaları kapsayacak programlar ile denetimler gerçekleştiriyoruz. İş güvenliği yönetimi; İş Davranış Kurallarımızın, risk yönetimimizin ve iç kontrollerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Gerçekleştirdiğimiz denetim ve kontrollere ek olarak çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularındaki farkındalığını ve bilinç seviyelerini artırmak için iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenliyoruz. Bu kapsamda her çalışanımıza 8 saatlik temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi 8 saat olarak verilmektedir. Bu eğitimlere ek olarak 3 yılda bir güncelleme eğitimleri verilmektedir.

Şirketimiz bünyesinde acil durum planı yapılmakta, Belirli periyotlarla ve gerekli hallerde güncellenmekte, acil durum ekipleri güncel olarak oluşturulmakta, gerekli eğitimler verilmektedir.

Emlak Konut GYO A.Ş. sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında; faaliyette olan bütün iş sahalarında

bütünleşik ölçümleri ve gözetimleri sürdürmektedir. Tüm kazaları, meslek hastalıklarını, çevresel zararları ve uygunsuzlukları önleyen etkin bir denetim yürütmek, sürekli iyileştirme ve gelişim sağlamak konusunda azami çaba göstermektedir. İlgili tüm yasal mevzuata ve uygulanabilir diğer standartlara uyum için, iş sağlığı ve güvenliği riskleri proaktif bir biçimde yönetilmektedir. Bu konuda ölçülebilir tüm İSG hedefleri düzenli olarak gözlemlenecek ve tüm paydaşlarla Sürdürülebilirlik Çalışmaları kapsamında şeffaf bir şekilde paylaşılacaktır.

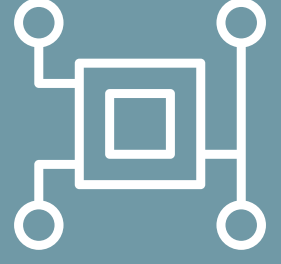
2022 yılında devam etmekte olan şantiyelerimizdeki fiili çalışma saati 93.217 saat olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemdeki İSG göstergeleri şu şekilde gerçekleşmiştir:

Kaza sıklık oranı: 1.490

Kaza ağırlık oranı: 3,7

İş kazası sayısı: 1.032

İş günü kaybı: 2.275



DİJİTALLEŞME

Dijitalleşmenin getirdiği faydaları günlük operasyonlarımızda aktif bir şekilde kullanarak süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor ve önemli tasarruflar elde ediyoruz.

2020 yılı Kasım ayı itibarı ile yeni Doküman Yönetim Sistemine (M-Files) geçilerek Şirket genelinde basılı doküman dolaşımı minimuma indirilmiştir. Ayrıca müdürlükler tarafından kendilerine gelen ve giden her evrağın kopyası alınırken bu tarihten itibaren (2020 Kasım) dijital ortamda tutulmaya başlanmış, sadece ihtiyaç duyulduğunda çıktısı alınıp kullanılabilir duruma getirilmiştir.

Emlak Konut GYO A.Ş.'nin büyümesine bağlı olarak kullanılan kağıt miktarı her yıl ortalama % 15 oranında artış göstermiştir. M-Files Doküman yönetim sistemine geçildikten sonra Şirketin büyümesi devam ettiği halde kâğıt sarfiyatında bir artış gözlenmemiştir. Bu da yıllık % 15 civarında (150 paket A4 kağıt) bir tasarruf yapıldığına işaret etmektedir. 2020 ve 2021 yılları için A4 kâğıt kullanımının yıllık 1.000 paket ile aynı miktarda olduğu rakamlarla teyit edilmiştir. DYS (M-Files) kullanımı ile birlikte; Şirket müdürlüklerinde asli görevi evrak takibi olan 15 personelin görev yeri veya görev tanımı değiştirilmiştir. 2020 - 2021 dönemleri için ihtiyaç duyulan personel istihdamın bir bölümü (15 kişi) bu şekilde karşılanmıştır. Şirket içi evrak dolaşımını yürüten muhaberat biriminde, personel sayısı 1/3 oranında azaltılmış ve burada çalışan personelin ihtiyacı olan diğer birimlerde

görevlendirilmesi sağlanmıştır. 2020 2021 dönemleri için ihtiyaç duyulan personel istihdamın bir bölümü (3 kişi) bu şekilde karşılanmıştır.

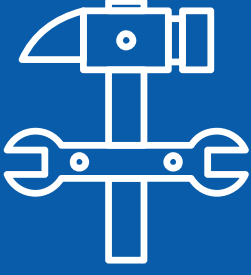
Şirket genelinde çıktı alınan yazıcı baskı adetleri analiz edildiğinde; son 1 yıllık dönemde, 2021 yılına kıyasla baskı adetlerinde sadece % 5'lik artış görülmüştür. Bu artışın, şirketin büyümesine bağlı olarak personel ve yazıcı sayılarının artmasından kaynaklandığı hesaplanmaktadır. Bu kağıt tasarrufu, yazıcı sarf malzemeleri ve yazıcıların tükettiği elektrik miktarına da etki etmektedir.

Şirket genelinde kullanılan 500 adet bilgisayarın yarıya yakını dizüstü, diğer yarısı ise masaüstü modellerden oluşmaktadır. Yapılan ayarlamalar neticesinde açık olduğu halde kullanılmayan veya mesai bitiminde unutulup kapatılmayan bilgisayarlar belli bir süre sonunda enerji tasarrufu moduna geçmekte ve elektrik tüketimini düşürmektedir. Benzer tasarruf yöntemleri için irili ufaklı 55'e yakın yazıcı ve fotokopi makinasına da ayarlama yapılmıştır. Bilgisayarlar kilit ekranı moduna geçtiğinde çevre hassasiyetini vurgulayan görsellerle personeli bilgilendirilmektedir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyetini sağlamak hizmetlerimizin sürdürülebilirliği açısından özel önem taşımaktadır. Müşterilerimizden aldığımız geribildirimler kapsamında hizmetlerimizi ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Bu anlayışla farklı

iletişim metodları ile müterilerimizin memnuniyet seviyelerini ölçülemek için çaba sarfediyoruz. Müşterilerimize, kendileriyle akdedilen sözleşmeler kapsamında ürün ve hizmet verilmekte ve "Müşteri Memnuniyetinin Ölçülmesi ve Değerlendirilmesi Prosedürü" çerçevesinde anket yapılmaktadır. Ayrıca, "Çağrı Merkezi" hizmetiyle müşteri şikayet, talep ve önerileri alınarak değerlendirilmektedir.



TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

Ülkemizin ve toplumumuzun gelişimine katkıda bulunmak temel sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasındadır. Toplumumuzun ihtiyaçları doğrultusunda toplum refahını artırmaya yönelik projeleri hayata geçiriyoruz.

MİLLET BAHÇELERİ

Emlak Konut olarak yapımı tamamlanan ilk millet bahçeleriyle İstanbul'a değer katıyoruz. Şehirlerin nefes aldığı millet bahçeleri ile 7'den 70'e herkesi yeşil ile buluşturuyoruz.

360.000 Metrekarelik Eşsiz Yaşam Alanı - Başakşehir Millet Bahçesi

Doğal ekosistemi barındıran biyolojik göleti, koku ve tematik bahçesi, 6 km'lik yürüyüş ve bisiklet yolu, her yaşta İstanbulluyu bir araya getiren sosyal tesisleriyle; İstanbul'un yeşille buluştuğu bir şehir parkı. Başakşehir Millet Bahçesi, sosyal ve kültürel alanlarıyla İstanbul'un ilk millet bahçelerinden biri. Projede, birçok kültür sanat faaliyetine ev sahipliği yapacak olan, 42 bin metrekarelik etkinlik çayırının yanı sıra, Millet Kiraathanesi, 15.600 m2 biyolojik gölet, koku bahçeleri, kamelyalar ve 24 ayrı türde, toplam 5.570 ağaç bulunuyor.



Yeşille Mavinin Şehrin Merkezindeki Kusursuz Uyumu - Hoşdere Millet Bahçesi



Sürdürülebilirlik esasıyla hayata geçirilen Hoşdere Millet Bahçesi; 142 bin m2 alanda kurulu, 3 tarafı sularla çevrili 4 bin kişilik camiisi, 75 bin m2 yeşil alanı, 7.400 m2 biyolojik göleti, enerji üreten güneş panelleri ve şarj istasyonu, bisiklet ve yürüyüş yolları, piknik alanları, tematik ve koku bahçeleri ile Başakşehir'in ikinci doğa, etkinlik ve huzur noktası. Milletimizin sosyal buluşma merkezlerinden biri olan Hoşdere Millet Bahçesi, kendi kaynağını üretiyor; doğadan aldığı doğaya incelikle sunuyor.

Küçükçekmece'nin Sağlıklı Yaşam Alanı - Halkalı Millet Bahçesi

98 bin m2 büyüklüğündeki Halkalı Millet Bahçesi; spor, eğlence ve oyun alanları ile doğanın tüm güzelliğini bir arada sunuyor. 40 bin metrekare kuru alanı, 1.600 metre bisiklet yolu, yaklaşık 4 bin metre yürüyüş yolu, uçurtma çayırı ve macera parklarının yanı sıra; 4 bin 483 ağacı da bünyesinde barındıran Halkalı Millet Bahçesi, 7'den 70'e Küçükçekmece'linin buluşma noktası konumunda.



Doğası Görsel Bir Şölen! - Ayazma Millet Bahçesi



41 bin m2 alan; yani yaklaşık 6 futbol sahası büyüklüğünde, 31 bin metrekaresi yeşil alan olarak korunan, spor, piknik ve oyun alanları ile zenginleşen, seyir terasları ile doyumsuz bir görsel şölen sunan Ayazma Millet Bahçesi; doğal vadi görünümüne zarar verilmeden bir şehir parkından fazlasını sunuyor.

MİLLET BAHÇESİ BİTKİLERİ

Sosyal ve kültürel alanlarda İstanbulluların bir araya geldiği Millet bahçeleri bünyelerinde endemik türde ağaçların da bulunduğu bahçeler. Endemik türlerin yanısıra çokça türde ağaç, otsu bitki ve çalılar Millet Bahçelerinde ziyaretçileri ile buluşuyor.

AĞAÇLAR



Picea excelsa



Cupressocyparis leylandii 'Spiral'



Chamaecyparis obtusa 'Bonsai'



Abies nordmanniana



Picea pungens ball



Cupressus arizonica 'Tige'

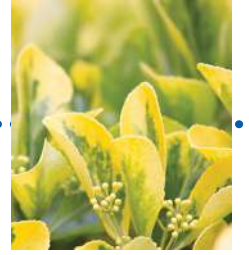


Ilex bonzai

ÇALILAR



Abelia grandiflora



Euonymus japonica



Chrysanthemum jasuda



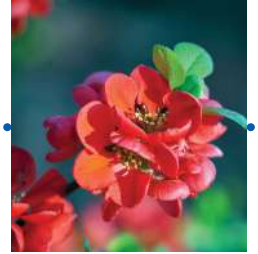
Pittosporum tobira



Rosa meiland



Buxus sempervirens ball



Chaenomeles japonica



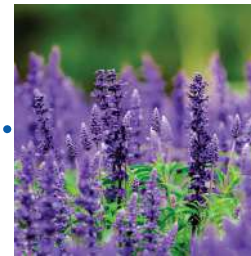
Cornus alba 'Sibirica'



Cortaderia selloana



Gaura Lindheimeri



Salvia



Rosa rugosa



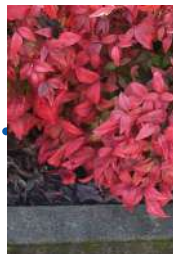
Mahonia media



Ilex x altaclerensis lawsoniana



Nandina domestica



Nandina domestica 'Fire Power'



Thuja occidentalis 'Danica'



Thuja occidentalis

OTSU BİTKİLER



Agapathus africanus



Carex bronze



Carex elata



Yucca filamentosa



Agapathus africanus



Erica carnea



Euryops pectinatus



Lavandula angustifolia



Stipa tenuissima



Thymus vulgaris

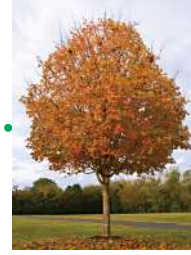


Rosmarinus officinalis

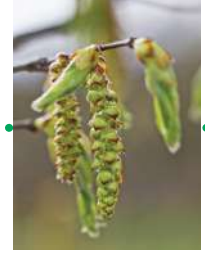


Santolina chamaecyparissus

YAPRAKLI AĞAÇLAR



Acer saccharum



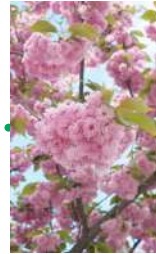
Carpinus betulus



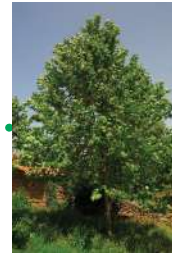
Acer platanoides 'Crimson King'



Fraxinus excelsior



Prunus serrulata
'Kanzan'



Platanus acerifolia



Liriodendron tulipifera



Tilia pallida



Catalpa bignonioides



Quercus robur



Quercus palustris



Quercus suber



Magnolia grandiflora
'Tige'



Platanus acerifolia hispanica



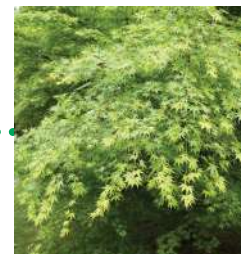
Rhus glabra



Magnolia grandiflora
'Pyramidalis'



Acer palmatum
'Dissectum' 'Pyramidalis'



Acer palmatum

Emlak Konut Bizim Mahalle- ATA SPORLARI MERKEZİ

Geleneksel Türk Sporları okçuluk, cirit, güreş gibi imkanların yanında basketbol, tenis, voleybol, boks, squash, tekvando ve yüzme gibi olimpik sporlara da ev sahipliği yapacak Ata Sporları merkezi, 7'den 77'ye her yaşta insanımıza hitap edecek şekilde tasarlandı. Aktif bir yaşamı desteklemek amacıyla, 25.147 m² alan üzerine kurulan bu merkez, 98.000 m² büyüklüğündeki Halkalı Millet Bahçesi'ne komşu konumda yer almaktadır.



Emlak Konut Bizim Mahalle- KÜLLİYE

Tasarım kararları kentsel tasarım projesi ile alınan, çevresine ve bölgede geliştirilmesi planlanan projenin ihtiyacına uygun şekilde tasarlanmış Emlak Konut Bizim Mahalle Dini Tesis ve Külliye Projesi, 21.205 m² alan üzerinde hayat bulacak. Mimarisinde tarihi şehir surlarından esinlenilmiş bu projede cami ana fonksiyonu yanında kütüphane, müze, aşevi, çay bahçesi, hanımlara ve gençlere yönelik alanlar birlikte kurgulanmıştır.



EMLAK KONUT SPOR KULÜBÜ

Emlak Konut Spor Kulübümüz ile genç sporculara hem yön vermek hem de Türk sporuna katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Kulübümüz Emlak Konut GYO A.Ş. sponsorluğunda 2017 yılında sosyal sorumluluk projesi kapsamında Emlak Konut Spor Kulübü Derneği olarak kurulmuştur. Kuruluş yılından itibaren tescillenen marka ve logosu ile Türk Sporuna hizmet etmektedir. Emlak Konut GYO A.Ş.'nin en büyük sosyal sorumluluk projesi olarak çıkılan yolda amacımız sadece başarılı sporcular yetiştirmek değil; aynı zamanda insani yönü kuvvetli, topluma faydalı, özgüvenli ve Türk kimliğini dünyanın her alanında en iyi şekilde temsil edebilecek genç sporcular yetiştirmektir. Bu hedef doğrultusunda basketbol branşında faaliyetlerine başlayan kulübümüz bünyesinde kız ve erkek altyapımızda 9 ila 18 yaş aralıklarında toplam 15 takım ve 224 lisanslı sporcunun yanı sıra Türkiye Kadınlar Basketbol 1. Ligi'nde mücadele eden Kadın Basketbol A takımımız bulunmaktadır.

Spor Kulübümüz antrenman ve faaliyetlerini Bayrampaşa ilçesinde bulunan iki spor salonunda gerçekleştirmektedir. Kurulduktan sonra faaliyette bulunan tüm sportif ve sosyal alanlar altyapı sporcularımıza profesyonel bir disiplin sağlayacak şekilde revize edilmiştir. Böylelikle sporcu ve personellerimizin diğer başarılı ülkeler altyapılarıyla yarışabilecek seviyeye gelmesi hedeflenmiştir. Kulübümüz kuruluş yılımızdan bu yana özellikle kızlarda her jenerasyonda milli takımlarda, yerel liglerde ve Türkiye Şampiyonaları'nda boy göstermiştir.

Misyon ve vizyonumuzun ana konusu olan altyapıdan sporcu yetiştirerek milli takımlar seviyesinde sporculara sahip olma hedefiyle çıkılan yolda kulübümüz 2019-2020 sezonunda Altyapı

Milli Takımlarına kızlar kategorisinde toplamda 15 sporcu ile en fazla sporcu gönderen kulüp olmuştur. Aynı zamanda Erkek Altyapı Milli Takımlarına da 1 erkek sporcu göndererek her iki kategoride milli takımlara oyuncu gönderen ender kulüpler içerisinde yer almıştır. Kulübümüz altyapılarda 2018 yılında aldığı ilk ulusal çapta başarılarının ardından; devamında gelen sezonlarda ülke basketboluna en çok katkı sağlayan kulüplerden biri olmuştur. Pandemi döneminden önce sonlanan U16 Kızlar A Ligi'nde namağlup İstanbul Şampiyonluğu yaşayan takımımız; aynı jenerasyonla bir üst ligde mücadele etmesine rağmen U18 Kızlar A Ligi'ni de 3. olarak bitirerek altyapı kız kategorisinin en başarılı takımları arasında gösterilmektedir. Kadrosundaki sporcuların yarısından fazlası Milli Sporcu olma özelliği taşıyan takımımız 2021 yılında ilk defa düzenlenecek düzenlenen olan Garanti BBVA sponsorluğundaki Kızlar Basketbol Gençler Ligi'nde yer almıştır.

Kulübümüzün altyapıdan yetiştirdiği oyuncuların desteği ile 2018 yılında kurulan Kadın Basketbol A Takımımız ise 2018 yılında mücadele ettiği Kadınlar Bölgesel Basketbol Ligi'nden sezon sonunda bir üst lig olan Türkiye Kadınlar Basketbol 1. Ligi'ne yükselmiştir. A Takımımız 2019-2020 sezonunda 6 altyapı oyuncusunun yer aldığı ve üst lige çıkmayı hedefleyen kadrosu ile pandemi dolayısıyla yarım kalan sezon sıralamasını ilk 2 içerisinde tamamlamıştır. Devam eden 2020-2021 sezonunda altyapımızdan A takıma dahil edilen 2004 doğumlu 4 sporcu ile sezona başlayan A takımımız; mevcut tecrübesi ve güçlü planlaması ile sezon başlangıcında tüm sezon takımları arasında düzenlenen Kadınlar Federasyon Kupasını Lider bitirerek 2020-2021 Sezonu Kadınlar Federasyon Kupasını kazanmıştır.



EMLAK KONUT GYO A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

UYUM ÇERÇEVESİ

KAMUYA AÇIKLANAN
BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR
BİLGİSİ / BAĞLANTI

		UYUM DURUMU				açıklama	
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓				Riskler ve fırsatlar belirlendi (Risk Belirleme ve Değerlendirme Prosedürüne göre (PRSD 35) Şirket Kapsamına/Faaliyetine ilişkin Riskler Tablosu (TBL 14)). ÇSY politikaları özgenel (Personel, Ücret, Kalite, Müşteri Memnuniyeti, Bilgi Güvenliği, Bağış ve Yardım, Sosyal Sorumluluk Politikaları).	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
A1.2	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				5 yılda bir stratejik plan oluşturulmaktadır. Belirlenen kısa dönem sürdürülebilirlik hedefleri ilgili bölümlerde paylaşılmıştır.	https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			✓			
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓					
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			✓		Uygulama ve eylem planı kamuya açıklanacaktır. Belirlenen KPG'ler ile performans verilerinin elde edilmesini takiben ilgili açıklama yapılacaktır.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			✓		KPG'ler belirlenmiş ve ölçümlenmeye başlanmıştır. Veriler önümüzdeki dönemden itibaren açıklanmaya başlanacaktır.	https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			✓		KPG'ler kapsamında belirlenecek olup önümüzdeki raporlama dönemi itibarıyla paylaşılacaktır.	
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	✓					
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/faaliyet-raporlari Mudahlil Olunan Davalar- Bağımsız Denetim Raporları dipnot 12 karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY kilit performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. Etile edilen performans göstergelerinin ölçümlemesini takiben doğrulanmış verilerin paylaşımı yapılacaktır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/faaliyet-raporlari https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
A4. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinemektedir) ve programlarını kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. ISO 14001 hedefine uygun bir şekilde yürütülmekte olup belgenin edinilmesi ile birlikte kamuya açıklanacaktır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi s. https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısttlar kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/ucretlendirme-politikasi
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. İlgili kısa dönemli hedefler raporun ilgili bölümlerinde paylaşılacaktır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/faaliyet-raporlari https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değeri zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. Tedirgün şirkete yönelik uygulamalar raporun ilgili bölümlerinde paylaşılacaktır.	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			✓		Sifir Atık vb. çevresel konularda STK, dernek ve belediye gibi kuruluşlarla çalışmalara müteakip açıklanabilir.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. Belirlenecek baz yılı ile birlikte çevresel etkinin daha karşılaştırılabilir bir şekilde paylaşımı hedeflenmektedir.	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓				ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. Belirlenecek baz yılı ile birlikte çevresel etkinin daha karşılaştırılabilir bir şekilde paylaşımı hedeflenmektedir.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırılabilir olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓				KPG'lerinin belirlenmesi raporlama dönemi içerisinde tamamlanmıştır. Ölçümleme çalışmalarını önümüzdeki raporlama dönemi ile hayata geçirecektir olup bu kapsamdaki artış azalışına miktarlarda kamuya açıklanacaktır.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			✓		Kısa dönemli hedefler raporun ilgili bölümlerinde paylaşılacaktır. Uzun dönemli hedefleri belirlemek için ÇSY çalışma grubu faaliyetlerine devam etmektedir.	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	✓					
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			✓		KPG'lerinin belirlenmesi raporlama dönemi içerisinde tamamlanmıştır. Bu doğrultuda etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar ÇSY çalışma grubu tarafından ayrıntılı olarak belirlenecektir.	
B14	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			✓		KPG'lerinin belirlenmesi raporlama dönemi içerisinde tamamlanmıştır. Bu doğrultuda etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar ÇSY çalışma grubu tarafından ayrıntılı olarak belirlenecektir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	✓					Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			✓		GES santralleri ile üretilen yenilenebilir enerji miktarı paylaşılacaktır.	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrikle geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			✓		Raporlama kapsamında "Enerji Yönetimi" ve "Emisyon Yönetimi" başlıklarında yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon azaltımı konusundaki çalışmalarını konsolide sonuçlarına ve proje bilgilerine yer verilmektedir.	
B19	Yenilenebilir enerji üretimi ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. GES santralleri ile üretilen enerji miktarı rapor kapsamında paylaşılacaktır.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. 2014 yılından bu yana yapılan projelerdeki enerji verimliliği uygulamaları ile elde edilen enerji tasarrufu, salımlı olmayan CO2 emisyonu miktarı "Enerji Yönetimi" başlığında paylaşılacaktır.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			✓		Sözleşme gereği her projemizde suyun geri dönüştürülmesi (gri su-klozet hariç) bloklerdeki atık suyun bahçe sulamada kullanılması gerekmektedir. Ayrıca bazı sözleşmelerde yağmur suyunun toplanarak yine bahçe sulamada kullanılması mevcuttur. Her iki durumu da bundan sonra her sözleşmeye koyarak, uygulamalarını zorunlu tutulması hedeflenmektedir.	
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				✓	Raporlama döneminde karbon fiyatlama sistemine ve karbon ticaretine dahil olunmamıştır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				✓	Karbon fiyatlama sistemine ve karbon ticaretine dahil olunmamıştır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırma uygulanan/ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				✓	Raporlama döneminde karbon fiyatlama sistemine ve karbon ticaretine dahil olunmamıştır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. İlgili performans sürdürülebilirlik raporları aracılığı ile kamu ile paylaşılacaktır.	
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			✓			https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözettirerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdam ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, altyapı sorumlulukları, sendikali faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrımlı yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓				Ücret Kaynakları Politikası ve Ücretlendirme Politikasında verilmiştir.	
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✓					
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	✓					
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓				Personel ve Ücret Politikası'nda açıklanmıştır.	https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/ucretlendirme-politikasi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/insan-kaynaklari-politikasi
C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkları çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓				Görev, Yetki ve Sorumluluklar ile Personel ve Disiplin Yönetimi (GYSPDYON 01) ile belirlenmiş ve şirket içinde duyurulmuştur.	https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
C1.5	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Sözleşmelerde mevcut hâlinde daha somut ve caydırıcı duruma getirmek için ilgili maddelerin tadil edilmesi gerekir. İş Sağlığı ve Güvenliği temel öğeleri faaliyet raporunda paylaşılacaktır.	
C1.6	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	✓					
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				İlgili çalışmalar yapılmaktadır.	
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓					Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Müşteri Memnuniyeti Politikası düzenlendi ve kamuya açıklandı.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiyi kamuya açıklanmıştır.	✓					
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır.	
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	✓				ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır.	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓					Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu