

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



ÖNSÖZ

Emlak Konut GYO olarak sürdürülebilirlik ve ilgili alanlardaki performansımızı geliştirmek önemli operasyonel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu kapsamdaki çalışmalarımıza 2021 yılı içerisinde hız vermiş bulunmaktayız. Sürdürülebilirlik Komitesi olarak sektörel öncelikler, megatrendler ve konjonktürel konuları gözden geçirerek Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirleyerek bu çalışmaların ilk adımlarını atmış bulunuyoruz. Bu kapsamda okumakta olduğunuz bu raporda bu öncelikli konulara yönelik 2021 yılı performansımızın kısa bir özetini siz paydaşlarımızın görüşüne sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

2022 yılında bu çalışmaları takiben Sürdürülebilirlik Politika ve Stratejimizi oluşturmak için çalışmalarımıza aynı hızla devam edeceğiz. Öncelikli konularımıza yönelik hedeflerimizi ve bu hedeflere yönelik anahtar performans göstergelerini gözden geçirerek revize etmek çalışmalarımızın bir sonraki adımını oluşturuyor. Sürdürülebilirlik bilincinin değer zincirimiz boyunca pekişmesi ve yaygınlaşmasına yönelik uygulamaları da hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu kapsamda

Yönetim Kurulumuzun da desteği ile faaliyetleri devam ettiren komitemiz öncelikli sürdürülebilirlik konularına yönelik performansımızı iyileştirmek için iç ve dış paydaşlarımızdan geribildirim alabileceğimiz iletişim kanallarını da aktif olarak hayata geçirmeye devam edecektir.

Sürdürülebilirlik performansımızı geliştirecek önemli bir konu ise gerek ulusal gerekse uluslararası standartları takip ederek gerekliliklerini hayata geçirmektir. Bu kapsamdaki gündemi aktif olarak takip ediyor ve iyi uygulamaları değerlendirerek kurumumuz bünyesinde hayata geçirmeye gayret gösteriyoruz.

Sürdürülebilirliğin uzun soluklu çabaların oluşturduğu bir bütün olduğunun farkındalığıyla şirketimizde bu temelleri sağlam bir şekilde oluşturmak için gösterdiğimiz çabayı sürekli kılmak en önemli amacımızdır. Bu yolculukta bize destek olan tüm paydaşlarımıza verdikleri destek için teşekkürlerimizi sunarız.

Emlak Konut GYO
Sürdürülebilirlik Komitesi

PANDEMİ DÖNEMİNDE EMLAK KONUT

Covid-19 pandemisi ve etkileri 2021 yılında da tüm dünyada yoğun bir şekilde hissedilmeye devam etti. Bu durum yakın gelecekte de olası etkilere yönelik dayanıklı ekosistemlerin devamlılığının önemini ortaya çıkarmaktadır. 2021 yılında Emlak Konut olarak Covid-19 pandemisine yönelik önlemlerimizi uygulamaya ve gerekli olan durumlarda yeni önlemleri hayata geçirmeye devam ettik.

2021 yılında da Cumhurbaşkanlığı, İç İşleri Bakanlığı, Sağlık Bakanlığının tüm genelge, talimat, bilgilendirme ve tavsiyelerine uyulmuştur. Çalışanlarımıza evden çalışma uygulaması yapılmış, kronik hasta ve hamile çalışanlarımız için evden çalışma uygulaması devam etmiştir. Tüm çalışanların HES kodundan aşı takvimi ve fiyasyon bilgileri takip edilmiştir.

Koronavirüs salgınından korunmak için sosyal mesafenin korunması, hijyen kuralları ve özellikle çalışma ortamlarında maske kullanımının yanı sıra sıkça ifade edilen diğer önlemler (ortak malzeme/ ekipman kullanımı ile direk ya da dolaylı olarak fiziksel temasdan kaçınma) çok önemlidir. Bu doğrultuda şantiyelerde alınan önlemler şu şekildedir:

- » Hijyen ve temizlik konuları ile ilgili çalışmaları yürütecek, kurum içi ve kurum dışı iletişimi koordine edecek, acil durum planının güncel olmasını sağlayacak hazırlık ekibi kurulması,
- » Sağlık Bakanlığı'nın ilgili mevzuatı doğrultusunda 'Risk ve Kontrol Planı' oluşturularak belirlenmesi ve önlemlerin yeni tip koronavirüse karşı güncellenerek, acil durum planlarının revize edilmesi,
- » Çalışan temsilcileri ve çalışanlar, güncellenen acil durum planları ile ilgili bilgilendirilmesi,

sürekli takip ve eğitimlerle farkındalıklarının artırılması,

- » Covid-19 ile ilgili işyeri özelindeki tehlikeler belirlenerek ayrı bir risk değerlendirmesi veya mevcut risk değerlendirmesi üzerinde güncellemeler yapılması,
- » Çalışanların ruh sağlığının korunması amacıyla; psikososyal risk etmenleri de değerlendirilmesi.
- » Çalışan servislerindeki koltuklara numara verilerek oturma listesi oluşturularak, çalışanın her gün aynı koltuğa oturmasının sağlanması,
- » "Özellikle sayıca fazla işçi çalışan şantiyelerde yığılmaların önüne geçmek adına şantiye giriş çıkış noktalarının sayısını arttırılarak, mesai başlangıç ve bitiş saatleri belirli bir sürece yayılması,
- » Giriş noktalarına sosyal mesafe uyarı işaretleri konulması,
- » Temas riskine karşın temaslı geçiş kontrol yerleri yerine temassız sistemler tercih edilmesi.
- » Şantiyelere ziyaretçilerin girmesini gerektirecek durumlarda ziyaretçilerin koruyucu ekipmanları olmadan ve ateş ölçerlerle ölçümleri yapılmadan şantiyeye girişleri gerçekleştirilmemesi ve bu kişilere Covid-19 ve hijyen kuralları hakkında bilgilendirme yapılması.
- » Süreç boyunca çalışanlara düzenli olarak maske ve dezenfektan dağıtımının sağlanması

Şantiyelerimizdeki bu uygulamalarla birlikte çalışma düzeninin gereklilikleri de göz önünde yemekhane ve banyo gibi ortak kullanım alanlarına yönelik tüm hijyen ve bilgilendirme önlemleri de aktif olarak alınmıştır.

EMLAK KONUT'TA YÖNETİŞİM

Emlak Konut olarak kurumsal yönetim anlayışının sürekli geliştirilmesi amacıyla "Eşitlik", "Şeffaflık", "Hesap Verebilirlik" ve "Sorumluluk" prensiplerini operasyonlarımızın tümü için temel ilkeler olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne ve uygulamalarına uyum sağlamayı ana yönetim esası olarak kabul ediyoruz. Bu ilkeler ışığında temel amacımız paydaşlarımız için yarattığımız katma değeri artırarak operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini devam ettirmektir.

Emlak Konut'un en yüksek yönetim yapısı Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulumu 3 üyesi bağımsız üye olmak üzere 7 üyeden oluşmaktadır. Genel Müdürümüz aynı zamanda İcra Yönetim Kurulu Üyesi olarak hizmet vermektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan, "Sürdürülebilirlik Komitesi", "Kurumsal Yönetim Komitesi", "Denetimden Sorumlu Komite", "Aday Gösterme Komitesi" ve "Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi" faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca, "Ücretlendirme Komitesi" ile "Aday Gösterme Komitesi" nin görevlerini de yerine getirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Hakkında ayrıntılı bilgi almak için:



<https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/kurumsal-yonetim-komitesi>

Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Sermaye Piyasası Mevzuatı, Borsa İstanbul Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili mevzuatın getirdiği düzenlemeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte, mevzuattaki değişikliklerin takibiyle birlikte, değişikliklerle getirilen yeni yükümlülüklerle uyum sağlanması için gerekli yapılar oluşturulmaktadır.

Halka açık, borsada faaliyet gören bir Şirket olması nedeniyle kamuoyuna açıklanması gereken, içsel bilgi ve ticari sır özelliği taşımayan verileri, pay sahiplerinin, yatırımcıların ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmaktadır. Bu doğrultuda bilgilendirme politikası amacıyla kullanılan yöntem ve araçlar; Özel durum açıklamaları, periyodik olarak Borsa İstanbul'a iletilen Finansal Tablolarda ve Dipnotları, Bağımsız Denetim Raporu, 3'er aylık raporlar, Yıllık Faaliyet Raporları, kurumsal web sitesi, yatırımcı ve analist toplantıları, basın bültenleri ve basın toplantılarıdır.

Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Kişisel veriler, Şirket tarafından yapılacak olan tapu işlemleri, noterlik işlemleri, abonelik işlemleri gibi işlemlerin yapılması amacıyla, açık rıza alınarak işlenmektedir.

İŞ ETİĞİ

Etik politikamız Emlak Konut faaliyetlerinin tüm süreçlerinde işimizi nasıl yapmamız gerektiğine yönelik temel taşlarından biridir. Bu kapsamdaki ilkelerimiz iş yapışımızın ve iş ilişkilerimizin en önemli yol göstericisi durumundadır. Tüm çalışanlarımızdan etik ilkelerimiz kapsamında hareket etmesini bekler ve bu etik ilkeleri yükseltici örnek davranışları hayata geçirmelerini bekleriz. Sahip olduğumuz bu değerler bütününe iş ilişkimiz olan tüm paydaşlarımız tarafından da kabul edilmesini bekleriz.

Etik Değerlerimiz

- » T.C. Anayasasına ve Kanunlara bağlılık,
- » İnsana ve insan haklarına saygı,
- » Güvenilirlik,
- » Tarafsızlık,
- » Şeffaflık,
- » Hesap Verebilirlik,
- » Ulaşılabilirlik,
- » İş Ahlakı,
- » Bilimsellik ve Yenilikçilik,
- » Çevreye Duyarlılık,
- » Müşteri Memnuniyeti,
- » Kişisel Verilerin Mahremiyeti,
- » Sosyal Sorumluluk



Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine tabi, Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı şeklinde faaliyet gösteren ve %51 hissesi halka açık bir özel hukuk tüzel kişisidir. Herhangi bir gayrimenkul satın alırken veya portföyünde bulunan gayrimenkulleri ihale veya satış suretiyle değerlendirirken tamamen özel hukuk hükümlerine ve kendi iç yönetmelik/düzenlemelerine göre hareket etmektedir.

Bu doğrultuda, "Görev, Yetki ve Sorumluluk ile Personel ve Disiplin Yönetmeliği", "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yönetmeliği", "Mal Alım ve Kiralama İşleri Yönetmeliği", "Hizmet Alım İşleri Yönetmeliği", "İnşaat Yapım İşleri İhale ve Sözleşme Yönetmeliği", "Arsa Satışı Karşılığı Gelir Paylaşımı İhale ve Sözleşme Yönetmeliği" ve "Gayrimenkul Alım, Satım, Kiralama ve Kiraya Verme Yönetmeliği" tanzim edilmiş olup, tüm Şirket

faaliyetlerinin, etkinlik, verimlilik, karlılık ve kalite sağlanarak, profesyonel yönetim anlayışı içerisinde sevk ve idaresi sağlanmaktadır. Yönetmeliklerin uygulanmasında açıklık, rekabet, eşit muamele, güvenilirlik, gizlilik, kamuoyu denetimi, etkinlik, verimlilik ve ihtiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanması esas alınmaktadır.

Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak, finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite" oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Komite, Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamanın yanı sıra, her türlü iç veya bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.

RİSK YÖNETİMİ

Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate

alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında en yetkili yapışirketimiz Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesidir. Komite doğrudan Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi hakkında ayrıntılı bilgi için



<https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/riskin-erken-saptanmasi-ve-risk-yonetimi-komitesi>

PAYDAŞLARIMIZ

Paydaşlarımız gerek sürdürülebilirlik ana konularımızın belirlenmesinde, gerekse bu konulara yönelik performansımızı geliştirmek için en önemli kaynağımızdır. Paydalarımızın

geribildirimleri sürdürülebilirlik performansımızı daha ileri noktalara taşımak için özel önem taşımaktadır. Bu anlayışla Emlak Konut olarak paydaşlarımızla iletişim metodlarımızı geliştirerek iletişim sıklığımızı artıracak uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Emlak Konut Bizz İtranet Portalı - Toplantılar	Günlük
Müşteriler	Çağrı Merkezi -Kurumsal İnternet Sitesi Bireysel Müracaatlar	İhtiyaç oluşması durumunda
Hissedarlar	Bilgilendirme Toplantıları - Mail	Düzenli olarak aylık
Toplum	Sosyal Sorumluluk Projeleri - Toplantılar	İhtiyaç oluşması durumunda

EMLAK KONUT'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Emlak Konut iş yapış biçiminin önemli bir unsurudur. Şirketimizde sürdürülebilirlik hem ilgili çalışmaların tek bir çatı altından daha verimli bir şekilde yönetilmesi hem de uyum gösterdiğimiz SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki çalışmaların yürütülmesi için bir Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu komiteye bağlı olarak çalışan bir çalışma grubu oluşturulmuştur. Komite doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi hakkında ayrıntılı bilgiye sahip olmak için:



<https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi>

Sürdürülebilirlik Komitemizin görev ve sorumlulukları şu şekildedir:

1. Şirketimizin sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve hedeflerini oluşturmak, bunları, uygulamaları, çalışma esaslarını ve yönetim sistemlerini yürütmek, izlemek, denetlemek, düzenli olarak gözden geçirmek ve olası riskleri göz önünde bulundurarak bunları yönlendirmek ve gerektiğinde yeniden düzenleyerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
2. Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
3. Sürdürülebilirliğin şirketimiz yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve bu doğrultuda projeler geliştirmek,
4. Belirli aralıklarla, ilgili yönetici ve/veya personelle beraber şirketimizin çevre politikası ve uygulamalarını gözden geçirmek, alınan kararlar ve süreçle ilgili Yönetim Kurulu'na bilgi vermek,
5. İklim kriziyle mücadele kapsamında, şirketimizin faaliyetlerindeki karbon salınımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmek ve düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemek,

6. Sürdürülebilirlik uygulamalarındaki performans ölçütlerini belirlemek ve değerlendirmek,
7. Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası, hedefleri ve uygulamaları için paydaş katılımını sağlamak,
8. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu yetkilendirmek ve yönlendirmektir.

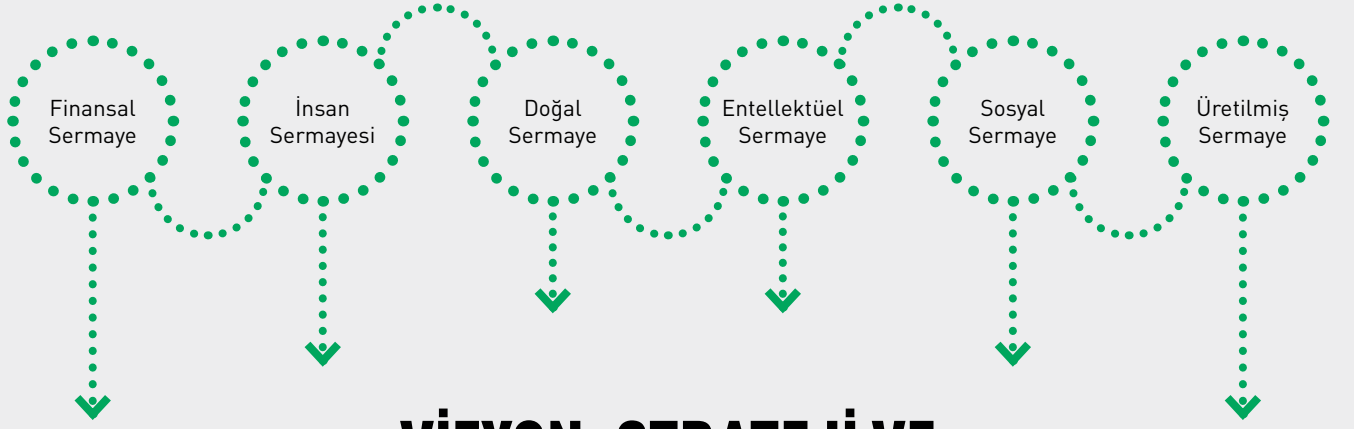
Tüm bu görev ve sorumluluklar kapsamında aktif paydaş katılımı uygulamalarını da hayata geçirmeyi hedefleyen komitemiz ve çalışma grubumuz 2021 yılında sürdürülebilirlik stratejisinin ve bu doğrultuda kısa-orta-uzun vade hedeflerin, ilgili temel anahtar göstergelerin belirlenmesi ve bu kapsamdaki performansın raporlanması ile ilgili çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı içerisinde bulunduğumuz sektörün ve ilgili olabilecek tüm kıyas uygulamaları gözden geçirerek oluşturduğu konu evrenini iç ve dış paydaşların görüşlerinin de dahil edildiği şekilde yaptığı çalışmalar sonucunda sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemiştir. Bu bahsedilen çalışma sonucunda ortaya çıkan öncelikli sürdürülebilirlik konularımız şu şekildedir:

- » Çevresel Ayak İzinin Azaltılması
- » Sürdürülebilir Yapılar
- » Kurumsal Yönetişim
- » Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- » İSG
- » Dijitalleşme
- » Müşteri Memnuniyeti ve Refahı
- » Toplumsal Gelişime Katkı

Sürdürülebilirlik yönetimi uygulamalarımız ile paydaşlarımız için yarattığımız katma değeri gün geçtikçe artırma amacındayız. Bu yolculukta en önemli yol göstericimiz şirketimiz kurumsal yönetim uygulamaları başta olmak üzere, şirket stratejimiz ve sürdürülebilirlik yönetimi uygulamalarıdır.

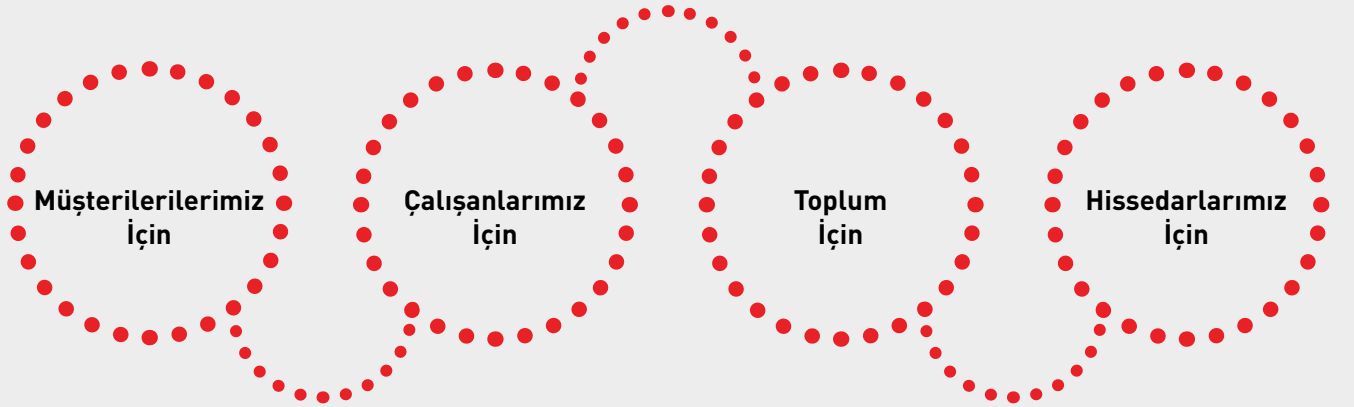


DEĞER YARATMA MODELİMİZ



VİZYON, STRATEJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

YARATILAN DEĞER



ÇIKTILAR

 <p>Yaklaşık 15.000 Çalışan</p>	 <p>3 Milyar TL Temettü</p>	 <p>Türkiye'nin 1. EMEA'nın 9. En büyük GYO'su</p>	 <p>39 Okul, 4 Kreş 5 Sağlık tesisi 27 Cami, 4 Millet Bahçesi</p>
---	---	--	---



ÇEVRESEL AYAKİZİMİZ

Operasyonlarımızı çevreye saygılı bir şekilde ve çevresel ayakizimizi asgari seviyelerde tutmaya çalışarak yönetmekteyiz. Üzerimize düşen bu sorumluluğun farkındalığıyla çevre performansımızı iyileştirmek için yenilikçi uygulamaları hayata geçirmek için azami çaba göstermekteyiz. Çağımızın en önemli risklerinden biri olan iklim

değişikliği ile mücadele konusunda sektörümüze özel verileri göz önünde bulundurarak gerekli verimlilik çalışmalarını uyguluyoruz. Bu anlayışla hem süreçlerimizi daha çevreci hale getirmeye çalışıyor hem de doğal kaynakları daha az tüketen ve yenilenebilir hale getirmeye katkı sağlayan yerleşim birimleri hayata geçiriyoruz.

2022 YILI SONRASI HEDEFLERİMİZ

1. Şartname, mahal listesi vb. teknik dokümanlarımızın Yeşil Mutabakat ve Paris İklim Anlaşması'nın getireceği yenilikler, değişiklikler ve dolaylı yaptırımlar ile gözden geçirilerek uyumlu hale getirilmesi
2. Projelerimizin yapım aşamasında inşaat alanından şantiye yönetim ofislerine ve işçi kamplarına kadar tüm bölgeyi içeren mobilizasyon planlarının, şantiye kirliliğinin şantiye sınırları dışına taşınmamasını öngören çevresel yönetim planlarının, atıkların ayrıştırılması ve döngüsel ekonomiye kazandırılması gibi süreçleri içeren atık yönetimi planlarının sürdürülebilirlik prensiplerine uygun şekilde yeşil bina sertifika kılavuzlarına uygun hale getirilmesi,
3. Nitelikli konutlarımızı yenilenebilir enerji sistemleri içerecek şekilde EKB-A Sınıfına uygun tasarlayıp neredeyse sıfır enerjili bina (NSEB) sınıfında üreterek Yeşil Mutabakat ve Paris İklim Anlaşması'nda belirtilen sera gazı emisyon hedeflerine uyumla hale getirmek
4. Tüm projelerimizde asgari olarak EKB-B Belgesi almak ve teknik ve finansal fizibilitesinin uygun olduğu yerlerde yenilenebilir enerji sistemleri tesis etmek,
5. Yapılaşmış tüm parsellerde Sıfır Atık Yönetmeliğine uygun olarak biriktirme ekipmanlarının yerleri belirlenerek, sıfır atık sistemi kurulması.

Ülkemizin kalkınma hedeflerinin doğa ve insan yararının gözetilerek gerçekleştirilmesinde üzerimize düşen sorumluluk kapsamında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Antalya'da düzenlediği "Yeşil Kalkınma Yolunda Türkiye İstişare Toplantısı"na Emlak Konut GYO olarak katılım sağlayarak katılımcılara sunum yapmıştır.

Ayrıca, yine Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığınca Konya Selçuklu Kongre Merkezi'nde düzenlenen ve ülkemizin iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında önemli kararların alındığı Türkiye'nin ilk İklim Şurası katılım sağladık.



SU YÖNETİMİ

Doğal kaynakların verimli kullanılması önemi gün geçtikçe artan bir husustur. Bu kapsamda gerek projelerimizde gerekse hizmet binamızdaki uygulamalarımızla suyun verimli kullanılmasına yönelik projeleri hayata geçiriyoruz.

Hizmet Binamızda, yağmur suyu, yağmur suyu kanallarının gri su depolarında toplanarak arıtım işleminden geçirilmekte ve fiziki şartlar uyarınca depolanmaktadır. Yağmur suyu binada bulunan

tüm rezervuarlarda kullanılarak değerlendirilmektedir. 2016 yılından itibaren uygulanan proje kapsamında yıllık yaklaşık 300 ton su tasarrufu gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamanın yanı sıra suyun verimli kullanımına yönelik olarak tüm hizmet binamızda sensörlü bataryalar kullanılmaktadır. 2021 yılında hizmet binamızda ortalama 9.890 m³ su tüketilmiştir.



2023 YILI SONUNA KADAR HEDEFİMİZ;

- » Binalarda Klima yoğunlaşma suları dahil, Gri Su niteliğindeki tüm atık suları istisnasız toplayıp arıtarak rezervuarlarda, fazlasını ortak alan temizliği ve bahçe sulamasında kullanarak, şebeke suyu kullanımından %10 ilave tasarruf,
- » Peyzaj planlamasında belirli oranda hiç su istemeyen veya asgari derecede su isteyen yerel veya uyum sağlamış bitki örtüsü kullanarak biyoçeşitliliği korumak ve su tasarrufu,
- » Çatı alanı ve parseldeki sert zeminlere düşen yağmur sularının yönetmelik gereği toplanması gereken miktarın en az 2 katı Yağmur suyu Hasadı depo ve sitemleri kurularak yağışlı mevsimlerde rezervuarlarda ve ortak alan temizliğinde, kurak geçen zamanlarda ise Peyzaj alan sulamaları için kullanarak şebeke suyundan %10 ilave tasarruf sağlayarak,

Toplamda şebeke suyuna olan ihtiyacı %50 azaltıp, suyun daha verimli kullanıldığı, israfın önlendiği binalar üreterek su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine katkı sağlamaktır.



2014 yılından günümüze kadar Projelerimizde Genel Altyapı yatırımları için yaklaşık 900 milyon TL harcanarak Şehir Atık Su Yönetimine doğrudan ve dolaylı olarak fayda sağlanmıştır. Ayrıca Projelerimizde Gri Su ve Yağmursuyu Hasadı Sistemlerinin Kurulması ile Şebeke

Suyu İhtiyacı ortalama %30 azaltılmış ve yıllık 1.162.500 m³ Gri Suyun Arıtılması ile her yıl ortalama 6,5 milyon TL'lik su tasarrufu sağlanmaktadır. Bu tasarrufun finansal karşılığı yıllık 6.463.555 TL'ye denk gelmektedir.

YAĞ AYIRICI SİSTEMLERİ İLE SU KİRLİLİĞİ ÖNLEME

Operasyonlarımız kapsamında 2014-2021 yılları arasında tamamlanmış projelerde 39.812 konut yapılmıştır. 2021 Yılında 39.812 Konutta Yağ Ayırıcı Sistemlerin kullanılması 137,59 ton/yıllık yağ ayrıştırılarak;

- » 110 Ton Atık Yağın Biodizel üretimine uygun hale getirilmesine katkı sağlanmıştır ve bu sayede milli ekonomiye katkıda bulunulmuş;

- » Yağ Ayırıcı Sistemler ile 122,3 Milyon ton/yıl veya başka bir deyişle her 1,8 yılda Ömerli Barajı hacmi kadar suyun kirlenmesinin önüne geçilerek atık yağın çevreye zararlı etkileri azaltılmıştır, ayrıca 110 Ton atık yağın şehrin altyapı sistemlerine gönderilmemesi sayesinde altyapı bakım ve onarım maliyetleri azalmasına katkıda bulunulmuştur.



ENERJİ YÖNETİMİ

İklim değişikliğiyle mücadelede enerji kullanımında verimliliğin önemi gün geçtikçe artmaktadır. Bu doğrultuda Emlak Konut olarak

2011 Yılında Yayınlanan Yönetmeliğe istinaden günümüze kadar tüm projelerimizde Enerji Kimlik Belgesi alınmaktadır. 2020 itibariyle yapılacak projelerimizde ise Enerji Kimlik Belgesini A Sınıfı alınması planlanarak enerji verimliliği maksimum binalar hedeflenmiştir.



HEDEFİMİZ;

- » İnşaatlarımızda kullanılan en az 10 malzeme veya ürünü Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında çevreye duyarlı, sera gazı etkisi azaltılmış ve EPD sertifikalı hale getirmek için üreticilerle iş birliği yapıp AR-GE çalışmalarını başlatıp destekleyerek,
- » İnşaatlarımızda kullanılan en az 20 adet malzeme veya ürünü "Çevresel Ürün Beyanı (EPD)" belgeleri olan çevre dostu logolu veya sertifikalı ürünlerden veya İnşaat Malzeme Bütçesinin (mekanik, elektrik hariç) en az %20'sini "Çevresel Ürün Beyanı (EPD) olan yapı malzemelerinden tercih ederek,
- » Projelerimizin tasarım aşamasından inşaatına kadar olan süreçte çalışmalarımızı yürüttüğümüz Proje Müelliflerimiz ve İnşaat Yapım Yüklenicilerimizin kadrolarında Yeşil Bina Uzmanı bulundurulması veya hizmet alınması zorunluluğu getirerek,
- » Konut binalarımızın elektrik enerjisi talebinin en az %10'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından üreterek,
- » Konut otoparklarında otopark sayısının %5'i oranında yaptığımız elektrikli araç şarj ünitelerini en az %10 oranında tesis etmek ve tüm elektrik ve data altyapısını bu kapasiteye göre planlayarak,

Enerji tasarrufunu artırıp, EPD (Çevresel Ürün Beyanı) Belgeli Ürünler kullanıp, Yenilenebilir Enerji Kullanım Payını artırarak, Sera Gazı Etkisi düşük daha Çevreci ve Yeşil Binalar inşa etmektedir.

Günümüze kadar inşaatını tamamlamış olduğumuz Projelerimizde Enerji Verimli Elektrik ve Mekanik sistemler (Yoğuşmalı Kazanlar, Frekans kontrollü pompalar, LED Aydınlatma Armatürleri, Otomasyon Sistemleri vb.) ve kurduğumuz Çatı GES Sistemleri ile mevzuat ve yönetmeliklerin üstünde %20 daha tasarruflu binalar ürettik. Böylece yıllık 18.900 ton karbondioksitin doğaya salımını önledik.

Enerji verimliliği ile her yıl yaklaşık 14.000 konutun bir yılda tükettiği elektrik enerjisini tasarruf ediyor ve çatılardaki GES santrallerimiz ile her yıl yaklaşık 5.000 konutun 1 yılda tüketeceği elektrik enerjisini üretiyoruz. Enerji verimliliğine yönelik çalışmalarımızla her yıl yaklaşık 10.000.000,00

TL'yi ülkemiz ekonomisine kazandırıyoruz. Hizmet binamızda güneş enerji panelleri ile yenilenebilir enerji türü olarak yıllık ortalama 10-12.000 KW Elektrik üretilmektedir.

Elektrikli araç şarj istasyonları, güneş enerjisi santralleri, mekanik ve elektrik sistemlerdeki verimlilik sayesinde her yıl yaklaşık 18.900 Ton Karbondioksiti, diğer bir deyişle Hidiv Kasrının yaklaşık 2 katı büyüklüğünde ormanlık alanın 1 yılda temizlediği Karbondioksit miktarının doğaya salınmasını engelliyoruz.

Elektrikli araç şarj istasyonları ile her yıl 408 Ton akaryakıtın yakılmasını ve 2.433 Ton Karbondioksitin doğaya salımını engelliyoruz. Bunun yanı sıra ortalama araç yakıt tüketimimiz araç başına 151 lt olup araçlarımızın yeni nesil yarı hibrid olarak yenilenme çalışmaları devam etmektedir.



Yıllık **14.000** konutun tükettiği elektrik enerjisini tasarruf ediyoruz.



GES santrallerimiz ile yıllık **5.000** konutun tüketeceği enerjiyi üretiyoruz.



Enerji verimliliği projeleriyle yıllık **10.000.000 TL**'yi ülke ekonomisine kazandırıyoruz



Elektrikli araç şarj istasyonları ile her yıl **408 Ton** akaryakıtın yakılmasını ve **2.433 Ton** Karbondioksitin doğaya salımını engelliyoruz.

Binalarda Enerji Kimlik Belgesi:

"5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu" ve buna bağlı olarak çıkartılan "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" ne göre, binalarda enerjinin ve enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasına, enerji israfının önlenmesine ve çevrenin korunmasını sağlamak için, asgari olarak binanın enerji ihtiyacı ve enerji tüketim sınıflandırması, yalıtım özellikleri ve ısıtma ve/veya soğutma sistemlerinin verimi ile ilgili bilgileri içeren belgedir. Çekmeköy projesinin bu kapsamda ön raporları hazırlanmış olup, Avcılar Firuzköy projesinin tasarımı yine bu kapsamda yapılmaktadır.

LEED Sertifikası:

Enerjide ve çevresel tasarımda liderlik anlamına gelen çevre dostu bina sertifikasyon sistemidir. 1998 yılından itibaren uygulanmaya başlanan ve Amerikan Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından geliştirilen LEED sertifika sistemi, tüm dünyada kabul görmektedir. İstanbul Maslak 1453, Andromeda Gold, Metropol İstanbul ve İstanbul Finans Merkezi projeleri LEED sertifikasına sahiptir.



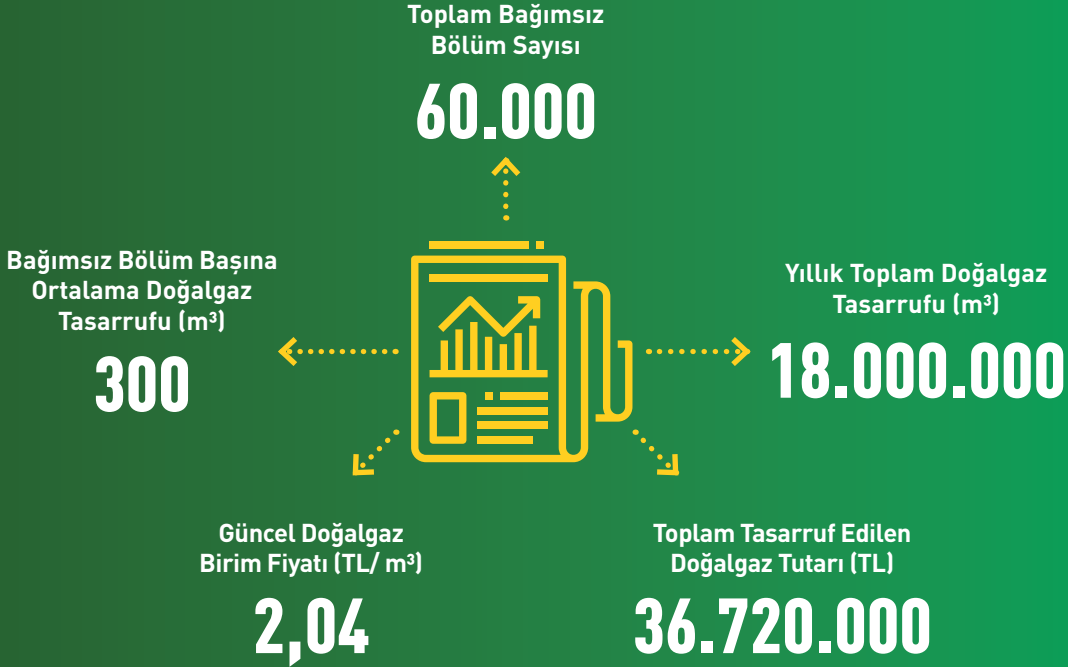
EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliğinin halihazırda ve yakın gelecekte insanlığı tehdit eden en önemli risk konumundadır. Bu doğrultuda iş dünyası olarak tüm operasyonlarda iklim değişikliği riskleri aktif olarak takip edilmeli ve bu doğrultuda riskler minimize edilmektedir. Ülkemizde de bu yöndeki çabalar gün geçtikçe artmaktadır. Biz de Emlak Konut olarak bu konuda tam yasal uyum göstererek performansımızı üst seviyelere taşıma amacındayız.

Bu anlayışın bir sonucu olarak yürürlükte olan ilgili yönetmelikler, standartlar, fen ve sanat kurallarına uygun olarak 2014 ile 2021 yılları arasında 60.000 bağımsız bölüm üretilerek bu binalarda ısı ve ses yalıtımı gerçekleştirildi.

Bağımsız Bölüm Başına İGDAŞ'ın Verilerine Göre 10 yıllık doğalgaz tüketimin en fazla olduğu Ekim ile Nisan ayları arasında 12 aylık periyotta yıllık bazda yakıt (Isınma – Sıcak Su) için 300 m³ Tasarruf Sağlandığı Belirtilmektedir.

Binalarda Isı Yalıtımı Yapılmasının Yıllık Bazda Ekonomiye Katkısı



2021 Yılı itibarıyla Bağımsız Bölüm Başına Ortalama 300 m³/yıl doğalgaz tüketimi tasarruf edildiği kabul edildiğinde bu doğrultuda yarattığımız tasarrufun değeri toplam olarak 18.000.000 m³/yıl'a

denk gelmektedir. Bu sağlanan tasarruf ile yıllık bazda 36.720.000,00 TL ülke Ekonomisine katkıda bulunulmuştur.

ATIK YÖNETİMİ

Şirketimiz atık yönetimi çalışmalarımız kapsamında 2019 ocak ayından beri Sıfır Atık projesine destek sağlamaktadır. Sıfır Atık Projesi kapsamında açığa çıkan tehlikeli – tehlikesiz atıklar ayrıştırılarak otoparkta bulunan geçici depolama alanımızda toplanmaktadır. Depolanan atıklar ilgili belediye tarafından belirli zaman aralıklarında teslim alınmaktadır. Ayrıca yemekhanemizde oluşan organik atıklarımız ayrıştırılarak geçici depolama alanımızda bulunan Kompost Makinasında kompost oluşturulmaktadır. Oluşturulan kompost ürün bahçe peyzajlarımızda kullanılmaktadır.



Yapılan bu çalışmalarımız sonucunda 06.10.2020 tarihinde Şirketimiz Sıfır Atık Belgesi almıştır. Tüm Projelerimizde Çöp Odası, Çöp Şutu, Atık Ayrıştırma Sistemleri vb. Atık Yönetimi konularında altyapı oluşturmakta ve Site Yönetimlerine teslim etmekteyiz.

2023 YILI SONUNA KADAR HEDEFİMİZ;

- » Yapımı devam eden ve başlanacak tüm Projelerimizde Sıfır Atık Sistemlerini kurmak,
- » Yapımı tamamlanmış ve teslimi tamamlanan 50 Projemizde Sıfır Atık Sistemi kurulmasını sağlayarak öncülük etmek,
- » Şantiye çalışmaları sürecinde ortaya çıkan;

Geri dönüştürülebilir atıkların (ambalaj, metal, cam vb.) dönüşümünün sağlanması ile,

Organik atıklardan (yemekhane atıkları, vb.) kompostlanarak gübre elde edilmesini, teknik şartname ve yüklenici sözleşmelerimizde zorunlu tutup ve takibini yaparak,

Şantiyelerimizde ve Üreteceğimiz Binalarda çevreye duyarlı Atık Yönetimi Sistemleri kurarak, Döngüsel Ekonomiye katkıda bulunmaktadır.

2019'dan Bu Yana



30.818
Kg Kağıt



7.962
Kg Cam



5.062
Kg Plastik



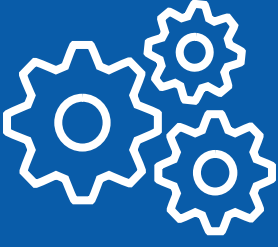
1.019
Kg Metal

Atık Toplanmış Olup, Toplam **45,533 Ton Değerlendirilebilir Atık** Toplanmıştır.

Sadece Şirket Binamızda kurduğumuz SIFIR ATIK SİSTEMİ ile 2021 yılı boyunca;

- » Metal ve cam geri dönüşümünden **6,3 ton hammadde tasarrufu** sağlanmış,
- » Atık kağıtların ayrıştırılması ile **210 ağacın kesilmesi** önlenmiş,
- » Atık plastiklerin geri kazandırılması ile yaklaşık **4.000 litre petrol tüketimi** önlenerek,

2.440 kg Sera Gazı Emisyonunun Doğaya salımı önlenmiştir.



ÇALIŞMA HAYATI

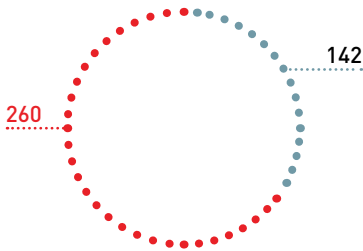
Çalışanlarımız elde ettiğimiz ve gelecekte elde edeceğimiz başarıların mimarıdır. Bu kapsamda çalışanlarımıza huzur ve güven içinde çalışacakları bir çalışma ortamı sağlamak, onların gelişimine ve yetkinliklerine katkıda bulunacak olanakları sağlamak birincil sorumluluklarımız arasındadır. Bu doğrultuda çalışanlarımızın temel haklarının eksiksiz olarak sağlanmasına özen gösteririz. Ayrımcılığın hiçbir türüne izin vermeyiz. Çalışanlarımızın ücretlendirilmesinde yaş, cinsiyet vb. gibi ayrımcılık unsuru olabilecek hiçbir husus söz konusu değildir.

Çalışanlarımıza sağladığımız haklar özel sağlık sigortası, performans primi, ikramiye, doğum

yardımları, ölüm yardımı, evlilik yardımı, yüksek lisans/ doktora eğitim/ yabancı dil yardımı, oyun odası, spor salonu, bay/bayan kuaför, diyetisyen, işyeri hekimliği, servis, yol yardımı, yemekhane, yemek kartı uygulamalarını kapsamaktadır.

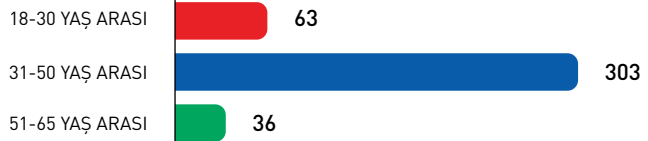
Operasyonlarımız kapsamında zorla, zorunlu, çocuk işçiliğe kesinlikle izin vermeyiz. Sahip olduğumuz bu ilkelerin değer zincirimizde de Kabul görmesini bekler, iş ilişkilerimizde bu unsurları dikkate alırız. Bu kapsamda tedarikçilerimizin şirketimizle yapılan sözleşme kapsamında sigortasız işçi çalıştırmasına, çocuk işçi çalıştırmasına ve kötü şartlarda işçi çalıştırmasına izin verilmemektedir.

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı



■ TOPLAM KADIN ÇALIŞAN SAYISI
■ TOPLAM ERKEK ÇALIŞAN SAYISI

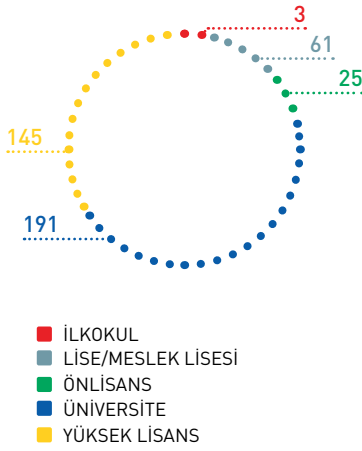
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayısı



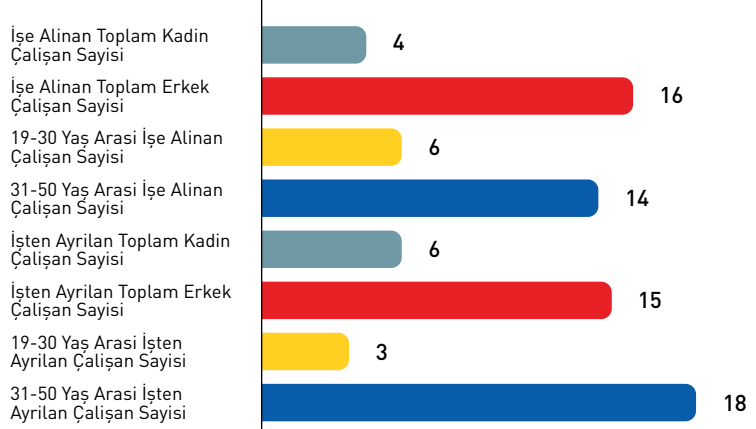
İş Akdine Göre Çalışan Sayısı



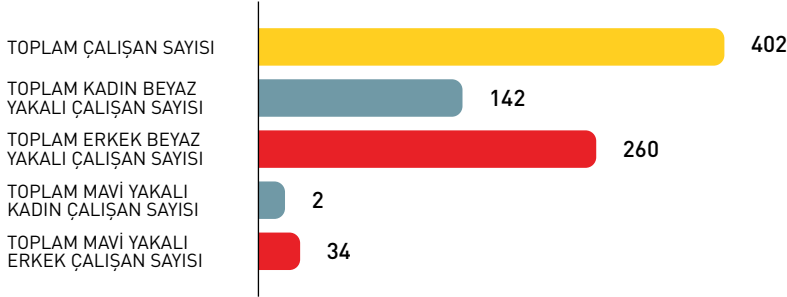
Eğitim Durumuna Göre Çalışan Sayısı



Yaşa ve Cinsiyete Göre İşe Alınan/İşten Ayrılan Çalışanlar



Mavi Yaka - Beyaz Yaka Çalışan Sayıları



ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

Çalışanlarımızın kendilerini geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın güven içinde ve emniyetle çalışabilecekleri bir ortam yaratmak önemli amaçlarımızdan biridir. Bu anlayışı eğitim ve gelişim yaklaşımımızda da uygulayarak tüm çalışanlarımıza 8 saatlik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi sağlayarak bu konudaki farkındalık ve bilgi seviyesini en üst seviyelerde tutmayı amaçlıyoruz. Bu anlayışımızı ilk yardım eğitimleri ve acil durumlara yönelik gerekli eğitimlerle güncelleyerek yaygınlaştırıyoruz.

2021 yılı içerisinde çalışanlarımıza eğitim olanakları sağladığımız konular şu şekildedir:

- » İş Hukuku Uygulamaları, Sosyal Güvenlik Sistemleri, Personel Özlük ve Bordro, Fesih Süreçleri Eğitimi
- » M-FILES Eğitimi
- » Bilgi Güvenliği Eğitimi
- » İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- » İlk Yardım Eğitimi

Bu eğitimler kapsamında raporlama döneminde çalışanlarımıza toplamda 5.324 kişi*saat eğitim sağlanmıştır.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışan memnuniyeti işimizin sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından özel önem taşımaktadır. Bu nedenle çalışanlarımızın memnuniyetlerini periyodik olarak ölçümleyip öne sürdükleri önerilerini değerlendiriyoruz. Bu kapsamda aldığımız geribildirimler kapsamında 2021 yılında servis saatleri öne alınmış, kurumsal portal aktif hale getirilmiş, özel günler kapsamında

çalışanlarımızın motivasyonunu arttırıcı etkinlikler düzenlenmiştir.

Çalışan Memnuniyet/Bağlılık Anketi üzerinden açık uçlu sorularla geri bildirim aldığımız ve Kurumsal İtranet portalı üzerinden aldığımız çalışan öneri sistemimiz bulunmaktadır. Raporlama döneminde çalışan bağlılık/memnuniyet anketi 400 çalışana elektronik anket formu yöntemi ile uygulanmıştır. Çoktan seçmeli ve açık uçlu cevaplama yöntemi uygulanmıştır. 215 çalışan ankete katılmış katılım oranı %53,75 olarak gerçekleşmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın güvenli bir şekilde çalışmaları, operasyonlarımızın yürütülmesi sırasında çeşitli nedenlerden kaynaklanan sağlığa zarar verebilecek koşulların önlenmesi amacıyla sistemli ve bilimsel çalışmalar hayata geçiriyoruz.

Tüm lokasyonlarımızda düzenlenen saha kontrolü sayesinde olası tehlike veya uygunsuzlukları proaktif olarak tespit eder, düzeltici ve önleyici aksiyonlar alırız. İş sağlığı ve güvenliği

yaklaşımımızın kültürümüzün bir parçası haline gelmesi için, çalışanların eğitimini, çalışma ortamının etkinliğini, kaynakların verimli yönetimini, süreçlerin sürekli iyileştirilmesini, olası risk ve fırsatların analiz edilmesini önemseriz. Alt işverenlerin çalışanları için emniyetli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla Müteahhit ve Ziyaretçi SEÇ Prosedürü uygulatırız. Tehlike ve risklerin değerlendirilmesi ve gerekli kontrol ve tedbirlerin tamamlanması için ise Risk Değerlendirme Prosedürünü uygulatırız. Genel müdürlüğümüzde 4'ü çalışan temsilcisi olmak üzere 11 üyeden oluşan bir İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi bulunmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ANLAYIŞIMIZIN TEMEL ÖĞELERİ ŞU ŞEKİLEDİR:

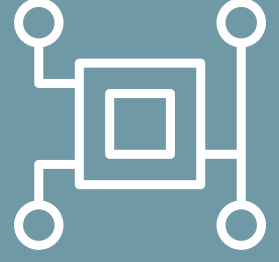
- » İşyerlerinde iş gücü ve iş günü kayıplı kaza oluşmasını önlemek,
- » Sıfır kaza hedefini sağlamak
- » Gereken işyerlerinde çalışanların kişisel koruyucu donanımları kullanma oranının %100 olmasını sağlamak
- » Ekipmanlardan kaynaklanacak iş sağlığı ve güvenliği risklerinin ortadan kaldırılmasına yönelik planlı ve zamanında bakım yapılmasını sağlamak,
- » İşyerlerinde potansiyel risklerin oluşmasını önlemek.



İş güvenliği uygulamaları ve başarılı yönetimi, paydaşlarımızı, çalışanlarımızı ve varlıklarımızı korumada önemli bir rol oynar. Bu nedenle, uygulanan ve ilgili çalışmaları kapsayacak programlar ile denetimler gerçekleştiriyoruz. İş güvenliği yönetimi; İş Davranış Kurallarımızın, risk yönetimimizin ve iç kontrollerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Gerçekleştirdiğimiz denetim ve kontrollere ek olarak çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularındaki farkındalığını ve bilinç seviyelerini artırmak için iş sağlığı ve güvenliği

eğitimleri düzenliyoruz. Bu kapsamda her çalışana 8 saatlik temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi 8 saat olarak verilmektedir. Bu eğitimlere ek olarak 3 yılda bir güncelleme eğitimleri verilmektedir.

Şirketimiz bünyesinde acil durum planı yapılmakta, Belirli periyotlarla ve gerekli hallerde güncellenmekte, acil durum ekipleri güncel olarak oluşturulmakta, gerekli eğitimler verilmektedir.



DİJİTALLEŞME

Dijitalleşmenin getirdiği faydaları günlük operasyonlarımızda aktif bir şekilde kullanarak süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor ve önemli tasarruflar elde ediyoruz.

2020 yılı Kasım ayı itibarı ile yeni Doküman Yönetim Sistemine (M-Files) geçilerek Şirket genelinde basılı doküman dolaşımı minimuma indirilmiştir. Ayrıca müdürlükler tarafından kendilerine gelen ve giden her evrağın kopyası alınırken bu tarihten itibaren (2020 Kasım) dijital ortamda tutulmaya başlanmış, sadece ihtiyaç duyulduğunda çıktısı alınıp kullanılabilir duruma getirilmiştir. Şirket genelinde en çok çıktı alınan 20 adet yazıcının baskı adetleri analiz edilmiş ve bir önceki döneme kıyasla şirket faaliyetlerinin artması sebebi ile kullanılan kağıt miktarının artması gerekirken analiz sonucu yapılan hesaplamalara göre yıllık ortalamalardan

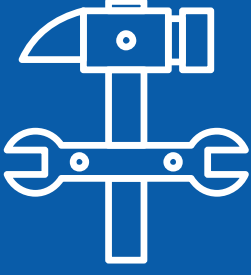
toplam 78.750 sayfa civarında daha az kağıt (A4 ve A3) kullanıldığı belirlenmiştir. Bu kağıt tasarrufu, yazıcı sarf malzemeleri ve yazıcıların tükettiği elektrik miktarına da etki etmektedir.

Şirket genelinde kullanılan 400 adet bilgisayarın yarıya yakını dizüstü, diğer yarısı ise masaüstü bilgisayardan oluşmaktadır. Yapılan ayarlamalar neticesinde açık olduğu halde kullanılmayan veya mesai bitiminde unutulup kapatılmayan bilgisayarlar belli bir süre sonunda enerji tasarrufu moduna geçmekte ve elektrik tüketimini düşürmektedir. Benzer tasarruf yöntemleri için irili ufaklı yaklaşık 50 adet yazıcı ve fotokopi makinasına da aynı ayarlama yapılmıştır. Ayrıca bilgisayarlar kilit ekranı moduna geçtiğinde çevre hassasiyetini vurugulayan görsellerle çalışanlarımız bilgilendirilmektedir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyetini sağlamak hizmetlerimizin sürdürülebilirliği açısından özel önem taşımaktadır. Müşterilerimizden aldığımız geribildirimler kapsamında hizmetlerimizi ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Bu anlayışla farklı

iletişim metodları ile müterilerimizin memnuniyet seviyelerini ölçümlemek için çaba sarfediyoruz. Müşterilerimize, kendileriyle akdedilen sözleşmeler kapsamında ürün ve hizmet verilmekte ve "Müşteri Memnuniyetinin Ölçülmesi ve Değerlendirilmesi Prosedürü" çerçevesinde anket yapılmaktadır. Ayrıca, "Çağrı Merkezi" hizmetiyle müşteri şikayet, talep ve önerileri alınarak değerlendirilmektedir.



TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

Ülkemizin ve toplumumuzun gelişimine katkıda bulunmak temel sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasındadır. Toplumumuzun ihtiyaçları doğrultusunda toplum refahını artırmaya yönelik projeleri hayata geçiriyoruz.

MİLLET BAHÇELERİ

Emlak Konut olarak yapımı tamamlanan ilk millet bahçeleriyle İstanbul'a değer katıyoruz. Şehirlerin nefes aldığı millet bahçeleri ile 7'den 70'e herkesi yeşil ile buluşturuyoruz.

360.000 Metrekarelik Eşsiz Yaşam Alanı - Başakşehir Millet Bahçesi

Doğal ekosistemi barındıran biyolojik göleti, koku ve tematik bahçesi, 6 km'lik yürüyüş ve bisiklet yolu, her yaşta İstanbulluyu bir araya getiren sosyal tesisleriyle; İstanbul'un yeşille buluştuğu bir şehir parkı. Başakşehir Millet Bahçesi, sosyal ve kültürel alanlarıyla İstanbul'un ilk millet bahçelerinden biri. Projede, birçok kültür sanat faaliyetine ev sahipliği yapacak olan, 42 bin metrekarelik etkinlik çayırının yanı sıra, Millet Kiraathanesi, 15.600 m2 biyolojik gölet, koku bahçeleri, kamelyalar ve 24 ayrı türde, toplam 5.570 ağaç bulunuyor.



Yeşille Mavinin Şehrin Merkezindeki Kusursuz Uyumunu - Hoşdere Millet Bahçesi



Sürdürülebilirlik esasıyla hayata geçirilen Hoşdere Millet Bahçesi; 142 bin m2 alanda kurulu, 3 tarafı sularla çevrili 4 bin kişilik camiisi, 75 bin m2 yeşil alanı, 7.400 m2 biyolojik göleti, enerji üreten güneş panelleri ve şarj istasyonu, bisiklet ve yürüyüş yolları, piknik alanları, tematik ve koku bahçeleri ile Başakşehir'in ikinci doğa, etkinlik ve huzur noktası. Milletimizin sosyal buluşma merkezlerinden biri olan Hoşdere Millet Bahçesi, kendi kaynağını üretiyor; doğadan aldığı doğaya incelikle sunuyor.

Küçükçekmece'nin Sağlıklı Yaşam Alanı - Halkalı Millet Bahçesi

98 bin m2 büyüklüğündeki Halkalı Millet Bahçesi; spor, eğlence ve oyun alanları ile doğanın tüm güzelliğini bir arada sunuyor. 40 bin metrekare kuru alanı, 1.600 metre bisiklet yolu, yaklaşık 4 bin metre yürüyüş yolu, uçurtma çayırı ve macera parklarının yanı sıra; 4 bin 483 ağacı da bünyesinde barındıran Halkalı Millet Bahçesi, 7'den 70'e Küçükçekmece'linin buluşma noktası konumunda.



Doğası Görsel Bir Şölen! - Ayazma Millet Bahçesi



41 bin m2 alan; yani yaklaşık 6 futbol sahası büyüklüğünde, 31 bin metrekaresi yeşil alan olarak korunan, spor, piknik ve oyun alanları ile zenginleşen, seyir terasları ile doyumsuz bir görsel şölen sunan Ayazma Millet Bahçesi; doğal vadi görünümüne zarar verilmeden bir şehir parkından fazlasını sunuyor.

MİLLET BAHÇESİ BİTKİLERİ

Sosyal ve kültürel alanlarda İstanbulluların bir araya geldiği Millet bahçeleri bünyelerinde endemik türde ağaçların da bulunduğu bahçeler. Endemik türlerin yanısıra çokça türde ağaç, otsu bitki ve çalılar Millet Bahçelerinde ziyaretçileri ile buluşuyor.

AĞAÇLAR



Picea excelsa



Cupressocyparis leylandii 'Spiral'



Chamaecyparis obtusa 'Bonsai'



Abies nordmanniana



Picea pungens ball

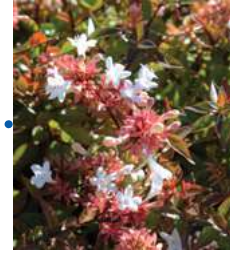


Cupressus arizonica 'Tige'

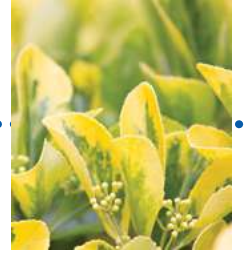


Ilex bonzai

ÇALILAR



Abelia grandiflora



Euonymus japonica



Chrysanthemum jasuda



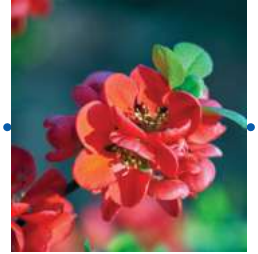
Pittosporum tobira



Rosa meiland



Buxus sempervirens ball



Chaenomeles japonica



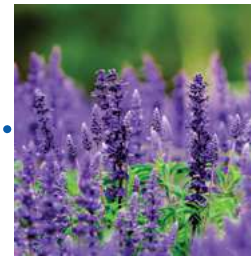
Cornus alba 'Sibirica'



Cortaderia selloana



Gaura Lindheimeri



Salvia



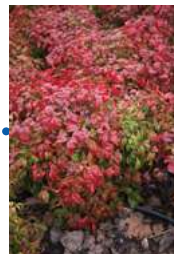
Rosa rugosa



Mahonia media



Ilex x altaclerensis lawsoniana



Nandina domestica



Nandina domestica 'Fire Power'



Thuja occidentalis 'Danica'



Thuja occidentalis

OTSU BİTKİLER



Agapathus africanus



Carex bronze



Carex elata



Yucca filamentosa



Agapathus africanus



Erica carnea



Euryops pectinatus



Lavandula angustifolia



Stipa tenuissima



Thymus vulgaris

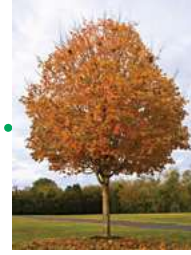


Rosmarinus officinalis

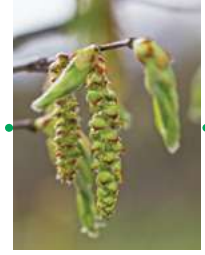


Santolina chamaecyparissus

YAPRAKLI AĞAÇLAR



Acer saccharum



Carpinus betulus



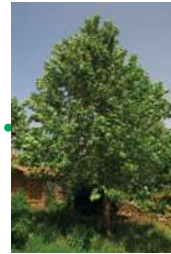
Acer platanoides 'Crimson King'



Fraxinus excelsior



Prunus serrulata
'Kanzan'



Platanus acerifolia



Liriodendron tulipifera



Tilia pallida



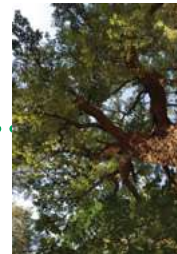
Catalpa bignonioides



Quercus robur



Quercus palustris



Quercus suber



Magnolia grandiflora
'Tige'



Platanus acerifolia hispanica



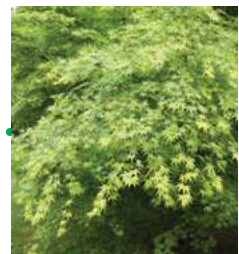
Rhus glabra



Magnolia grandiflora
'Pyramidalis'



Acer palmatum
'Dissectum' 'Pyramidalis'



Acer palmatum

Emlak Konut Bizim Mahalle- ATA SPORLARI MERKEZİ

Geleneksel Türk Sporları okçuluk, cirit, güreş gibi imkanların yanında basketbol, tenis, voleybol, boks, squash, tekvando ve yüzme gibi olimpik sporlara da ev sahipliği yapacak Ata Sporları merkezi, 7'den 77'ye her yaşta insanımıza hitap edecek şekilde tasarlandı. Aktif bir yaşamı desteklemek amacıyla, 25.147 m² alan üzerine kurulan bu merkez, 98.000 m² büyüklüğündeki Halkalı Millet Bahçesi'ne komşu konumda yer almaktadır.



Emlak Konut Bizim Mahalle- KÜLLİYE

Tasarım kararları kentsel tasarım projesi ile alınan, çevresine ve bölgede geliştirilmesi planlanan projenin ihtiyacına uygun şekilde tasarlanmış Emlak Konut Bizim Mahalle Dini Tesis ve Külliye Projesi, 21.205 m² alan üzerinde hayat bulacak. Mimarisinde tarihi şehir surlarından esinlenilmiş bu projede cami ana fonksiyonu yanında kütüphane, müze, aşevi, çay bahçesi, hanımlara ve gençlere yönelik alanlar birlikte kurgulanmıştır.



Emlak Konut Spor Kulübümüz ile genç sporculara hem yön vermek hem de Türk sporuna katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Kulübümüz Emlak Konut GYO A.Ş. sponsorluğunda 2017 yılında sosyal sorumluluk projesi kapsamında Emlak Konut Spor Kulübü Derneği olarak kurulmuştur. Kuruluş yılından itibaren tescillenen marka ve logosu ile Türk Sporuna hizmet etmektedir. Emlak Konut GYO A.Ş.'nin en büyük sosyal sorumluluk projesi olarak çıkılan yolda amacımız sadece başarılı sporcular yetiştirmek değil; aynı zamanda insani yönü kuvvetli, topluma faydalı, özgüvenli ve Türk kimliğini dünyanın her alanında en iyi şekilde temsil edebilecek genç sporcular yetiştirmektir. Bu hedef doğrultusunda basketbol branşında faaliyetlerine başlayan kulübümüz bünyesinde kız ve erkek altyapımızda 9 ila 18 yaş aralıklarında toplam 15 takım ve 224 lisanslı sporcunun yanı sıra Türkiye Kadınlar Basketbol 1. Ligi'nde mücadele eden Kadın Basketbol A takımımız bulunmaktadır.

Spor Kulübümüz antrenman ve faaliyetlerini Bayrampaşa ilçesinde bulunan iki spor salonunda gerçekleştirmektedir. Kurulduktan sonra faaliyette bulunan tüm sportif ve sosyal alanlar altyapı sporcularımıza profesyonel bir disiplin sağlayacak şekilde revize edilmiştir. Böylelikle sporcu ve personellerimizin diğer başarılı ülkeler altyapılarıyla yarışabilecek seviyeye gelmesi hedeflenmiştir. Kulübümüz kuruluş yılımızdan bu yana özellikle kızlarda her jenerasyonda milli takımlarda, yerel liglerde ve Türkiye Şampiyonaları'nda boy göstermiştir.

Misyon ve vizyonumuzun ana konusu olan altyapıdan sporcu yetiştirerek milli takımlar seviyesinde sporculara sahip olma hedefiyle çıkılan yolda kulübümüz 2019-2020 sezonunda Altyapı Milli Takımlarına kızlar kategorisinde toplamda 15 sporcu ile en fazla sporcu gönderen kulüp olmuştur. Aynı zamanda Erkek Altyapı Milli Takımlarına da 1 erkek sporcu göndererek her iki kategoride milli takımlara

oyuncu gönderen ender kulüpler içerisinde yer almıştır. Kulübümüz altyapılarda 2018 yılında aldığı ilk ulusal çapta başarılarının ardından; devamında gelen sezonlarda ülke basketboluna en çok katkı sağlayan kulüplerden biri olmuştur. Pandemi döneminden önce sonlanan U16 Kızlar A Ligi'nde namağlup İstanbul Şampiyonluğu yaşayan takımımız; aynı jenerasyonla bir üst ligde mücadele etmesine rağmen U18 Kızlar A Ligi'ni de 3. olarak bitirerek altyapı kız kategorisinin en başarılı takımları arasında gösterilmektedir. Kadrosundaki sporcuların yarısından fazlası Milli Sporcu olma özelliği taşıyan takımımız 2021 yılında ilk defa düzenlenecek düzenlenene olan Garanti BBVA sponsorluğundaki Kızlar Basketbol Gençler Ligi'nde yer alacaktır. miştir.

Kulübümüzün altyapıdan yetiştirdiği oyuncuların desteği ile 2018 yılında kurulan Kadın Basketbol A Takımımız ise 2018 yılında mücadele ettiği Kadınlar Bölgesel Basketbol Ligi'nden sezon sonunda bir üst lig olan Türkiye Kadınlar Basketbol 1. Ligi'ne yükselmiştir. A Takımımız 2019-2020 sezonunda 6 altyapı oyuncusunun yer aldığı ve üst lige çıkmayı hedefleyen kadrosu ile pandemi dolayısıyla yarım kalan sezon sıralamasını ilk 2 içerisinde tamamlamıştır. Devam eden 2020-2021 sezonunda altyapımızdan A takıma dahil edilen 2004 doğumlu 4 sporcu ile sezona başlayan A takımımız; mevcut tecrübesi ve güçlü planlaması ile sezon başlangıcında tüm sezon takımları arasında düzenlenen Kadınlar Federasyon Kupasını Lider bitirerek 2020-2021 Sezonu Kadınlar Federasyon Kupasını kazanmıştır.

2020- 2021 sezonu için hedefi Süper Lig'e yükselmek olan A takımımız bu doğrultuda çalışmalarına devam ederek başarılı bir sezon geçirmektedir. Şirketimiz kurumsal ve güçlü yapısını spor alanında da sürdürerek Türkiye'nin her yerinden yetiştirdiği genç sporcuları ülke hizmetine sunmaya devam edecek, daha büyük başarılarla "Altyapıdan Geleceğe" sloganıyla imza atmayı sürdürecektir.



EMLAK KONUT GYO A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

(EKGYO A.Ş.'nin, Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel/Kurumsal Yönetim (ÇSY) Çalışmalarına İlişkin Olarak Açıklaması Gereken Temel İlkeler)

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

1	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur.	Tam Uyum	Riskler ve fırsatlar belirlendi (Risk Belirleme ve Değerlendirme Prosedürüne göre (PRSD 35) Şirket Kapsamına/Faaliyetine İlişkin Riskler Tablosu (TBL 14)). ÇSY politikaları oluşturuldu (Personel, Ücret, Kalite, Müşteri Memnuniyeti, Bilgi Güvenliği, Bağış ve Yardım, Sosyal Sorumluluk Politikaları.).
2	Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	ÇSY politikalarına ilişkin, yönetmelik, prosedürler vb. iç düzenlemeler hazırlandı ve Şirket içinde duyuruldu. YKK ile oluşturulan ÇSY politikaları Kamuya açıklandı.
3	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler.	Tam Uyum	5 yılda bir Stratejik Plan oluşturulmaktadır.
4	Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Her yıl itibariyle belirlenen hedefler Kamuya açıklanır.

A2. Uygulama/İzleme

1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	"YK Üyelerinden Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturuldu ve Kamuya açıklandı. Komiteye bağlı Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturuldu."
2	Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Tam Uyum	Yıl sonu itibariyle raporlama yapılacak.
3	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Uygulama ve eylem planı oluşturulup Kamuya açıklanacak.
4	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY KPG'leri belirlenerek, yıllar bazında karşılaştırmalı olarak Kamuya açıklanacak.
5	Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
6	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.

EMLAK KONUT GYO A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

(EKGYO A.Ş.'nin, Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel/Kurumsal Yönetim (ÇSY) Çalışmalarına İlişkin Olarak Açıklaması Gereken Temel İlkeler)

A. Genel İlkeler

A3. Raporlama

1	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
2	Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Tam Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
3	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve öznlü bir anlatımla paylaşılması esastır.	Tam Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. Bu doğrultuda Faaliyet Raporumuzda sosyal ve çevresel konulara yönelik bir performans özeti niteliğindeki "Sürdürülebilirlik" bölümü eklenmiştir.
4	Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
5	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir.	Tam Uyum	Yapılıyor.
6	Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam Uyum	Yapılıyor.
7	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Raporumuzda "Sürdürülebilirlik" bölümünde paylaşılmıştır.
8	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/eya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Tam Uyum	Yapılıyor.

A4. Doğrulama

1	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
---	---	------------	---

EMLAK KONUT GYO A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

(EKGYO A.Ş.'nin, Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel/Kurumsal Yönetim (ÇSY) Çalışmalarına İlişkin Olarak Açıklaması Gereken Temel İlkeler)

B. Çevresel İlkeler

1	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
2	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Tam Uyum	Yapılıyor.
3	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Tam Uyum	Yapılıyor.
4	Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Tam Uyum	Sürdürülebilirlik Komitesi ilgili konuların yönetimine dair uygulayıcı yapıdır. Bu yapıya Genel Müdür Yardımcılarımızdan Ercan Alioğlu başkanlık etmektedir. Komitenin görevleri raporumuzun "Sürdürülebilirlik Yönetimi" bölümünde paylaşılmaktadır.
5	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Kısmi Uyum	Komisyon çalışmasına müteakip Yönetim Kurulu tarafından açıklanabilir.
6	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
7	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. İş süreçlerinde ve projelerde sağlanan verimlilik uygulamaları ve elde edilen kümülatif kazanımlar "Çevresel Ayakizimiz" başlığı kapsamında paylaşılmıştır.
8	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
9	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Kısmi Uyum	Sıfır Atık vb. çevresel konularda STK, dernek ve belediye gibi kuruluşlarla çalışmalara müteakip açıklanabilir.
10	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. Şimdiye kadar yapılan projeler ile elde edilen verimlilik ve tasarruf miktarları Faaliyet raporu kapsamında "Çevresel Ayakizimiz" bölümünde paylaşılmıştır. Belirlenecek baz yıl ile birlikte çevresel etkinin daha anlaşılabilir bir şekilde paylaşımı hedeflenmektedir.

EMLAK KONUT GYO A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

(EKGYO A.Ş.'nin, Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel/Kurumsal Yönetim (ÇSY) Çalışmalarına İlişkin Olarak Açıklaması Gereken Temel İlkeler)

B. Çevresel İlkeler

11	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
12	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
13	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
14	Daha önce belirttiği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
15	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Tam Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. Çevresel Ayakizimiz başlığında İklim Değişikliğiyle Mücadele yaklaşımı ve bu kapsamdaki hedefler paylaşılmaktadır.
16	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
17	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Tam Uyum	Faaliyet Raporu "Sürdürülebilirlik" bölümü "Enerji-Emisyon-Atık" başlıklarında şirketin konulara yönelik yaklaşımı, ve projeler kapsamında elde edilen kümülatif kazanç/ tasarruflar paylaşılmaktadır.
18	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Kısmi Uyum	İnşaat faaliyetlerinde tüketilen enerji miktarları hesaplanabilir.
19	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Kısmi Uyum	GES santralleri ile üretilen yenilenebilir enerji miktarı paylaşılmaktadır.
11	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	Kısmi Uyum	Raporlama kapsamında "Enerji Yönetimi" ve "Emisyon Yönetimi" başlıklarında yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon azaltımı konusundaki çalışmaların konsolide sonuçlarına ve proje bilgilerine yer verilmektedir.

EMLAK KONUT GYO A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

(EKGYO A.Ş.'nin, Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel/Kurumsal Yönetim (ÇSY) Çalışmalarına İlişkin Olarak Açıklaması Gereken Temel İlkeler)

B. Çevresel İlkeler

21	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. GES santralleri ile üretilen enerji miktarı rapor kapsamında "Enerji Yönetimi" başlığı altında paylaşılmaktadır.
22	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. 2014 yılından bu yana yapılan projelerdeki enerji verimliliği uygulamaları ile elde edilen enerji tasarrufu, salımı önlenen CO2 emisyonu miktarı "Enerji Yönetimi" başlığında paylaşılmıştır.
23	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Kısmi Uyum	Sözleşme gereği her projemizde suyun geri dönüştürülmesi (gri su-klozet harici bloklardaki atık suyun bahçe sulamada kullanılması) gerekmektedir. Ayrıca bazı sözleşmelerde yağmur suyunun toplanarak yine bahçe sulamada kullanılması mevcuttur. Her iki durumu da bundan sonra her sözleşmeye koyarak, uygulamasını zorunlu tutulması hedeflenmektedir. Genel Merkez özelindeki tüketim ve verimlilik uygulamaları Faaliyete Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü "Su Yönetimi" başlığında paylaşılmaktadır.
24	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz	
25	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz	
26	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uyguluyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	
27	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.

EMLAK KONUT GYO A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

(EKGYO A.Ş.'nin, Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel/Kurumsal Yönetim (ÇSY) Çalışmalarına İlişkin Olarak Açıklaması Gereken Temel İlkeler)

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
2	Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
3	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar.	Tam Uyum	Faaliyet Raporu "Sürdürülebilirlik" bölümü "Çalışma Hayatı" başlığında şirketin konulara yönelik yaklaşımı paylaşılmaktadır.
4	Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Tam Uyum	İnsan Kaynakları Politikası ve Ücretlendirme Politikalarında verilmiştir. Faaliyet Raporu "Sürdürülebilirlik" bölümü "Çalışma Hayatı" başlığında şirketin konulara yönelik yaklaşımı paylaşılmaktadır.
5	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Tam Uyum	
6	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar.	Kısmi Uyum	İlgili konulara yönelik şirket yaklaşımı Faaliyet raporu'nun Sürdürülebilirlik bölümünde paylaşılmıştır.
7	Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Tam Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. Şirket yaklaşımı faaliyet raporunun Sürdürülebilirlik bölümünde paylaşılmıştır.
8	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar.	Tam Uyum	Personel Politikası ile Ücret Politikasında açıklanmıştır.
9	Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler.	Tam Uyum	Görev, Yetki ve Sorumluluklar ile Personel ve Disiplin Yönetmeliği (GYSPDYÖN 01) ile belirlendi ve Şirket içinde duyuruldu.
10	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Tam Uyum	Kişisel gelişim eğitimlerine devam ederek yıl boyunca yoğun şekilde veri elde edilebilir. Bununla birlikte çalışan memnuniyeti ölçümlemesine yönelik çalışmalara faaliyet raporu kapsamında yer verilmektedir.

EMLAK KONUT GYO A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

(EKGYO A.Ş.'nin, Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel/Kurumsal Yönetim (ÇSY) Çalışmalarına İlişkin Olarak Açıklaması Gereken Temel İlkeler)

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

11	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Sözleşmelerde mevcut halinden daha somut ve caydırıcı duruma getirmek için ilgili maddelerin tadil edilmesi gerekir. İş Sağlığı ve Güvenliği temel öğeleri faaliyet raporunda paylaşılmaktadır.
12	İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
13	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Yapılıyor.
14	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
15	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Tam Uyum	Yapılıyor.
16	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Tam Uyum	Yapılıyor.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

1	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	Yapılıyor.
2	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Müşteri Memnuniyeti Politikası düzenlendi ve Kamuya açıklandı.
3	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Tam Uyum	Yapılıyor.
4	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.

EMLAK KONUT GYO A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

(EKGYO A.Ş.'nin, Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel/Kurumsal Yönetim (ÇSY) Çalışmalarına İlişkin Olarak Açıklaması Gereken Temel İlkeler)

C. Sosyal İlkeler

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

5	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.
6	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Tam Uyum	ÇSY Çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

1	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum	Yapılıyor.
2	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Tam Uyum	Yapılıyor.
3	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır.	Tam Uyum	Yapılıyor.
4	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Tam Uyum	Yapılıyor.
5	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam Uyum	Yapılıyor.
6	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatlara üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Tam Uyum	Yapılıyor.
7	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Tam Uyum	Yapılıyor.